



プレイバック「多摩市SC・令和5年度の歩み」

◆ 目標の達成度とインボイスの影響

令和5年度は、「中期経営計画」の2年目。10月からインボイス制度が施行された年度です。年度末まで残すところあと2か月。1月末現在の見通しは下表のとおりです。

インボイス制度により、センターが納税する消費税の影響が懸念され、「会員に極力負担を求めない、収入を増やし支出を見直す」を基本方針に臨みました。

◆ 出来事あれこれ
6月に、21年ぶりに阿部多摩市長が当センターの名誉理事長に就任。

7月に、ベネッセビジネスメイトと「地域共働サービス」に関する包括協定を締結。相互の強みを生かした連携で仕事の可能性を拓ける土壌が整った！
12月に派遣事業の牽引役であったヤマト運輸からの受注が、企業の事情で大幅なシフト人数の減に！その分を民間の事務費アップや市のマイナンバー交付業務増員、印刷会社の季節需要への対応で、事業実績につなげる。

年度目標値	会員数	契約金額	就業証人員
	1,335名以上	5億9,837万円以上	98,880人月以上
R6.1月末現在の見直し	◎	○	○

安全な就業環境について考える

当センターの過去10年間（平成25年度～令和4年度）の傷害事故及び賠償事故データを踏まえ、1月の理事連絡会で意見を出し合いました。

◆ データが示す過去10年間の事故の傾向
傷害事故は67件。年齢別では70歳～74歳が23件と最も多く、転倒事故が36件と断トツで、全体の5割強を占め、次いで転落事故が11件。

賠償事故は73件。年齢別では60歳～69歳が30件と最も多く、車をぶつける等の車両事故24件。剪定作業や草刈りなどでの動力機械に係る事故が22件。
本誌では、どの職種にも関係する転倒事故に焦点を当てた意見を紹介します。



◆ 転倒防止↓日常的な自己活動&ヒヤリハットの共有が大事！

地道だが、就業前の準備体操、筋力トレーニング等に、日々、各会員が取り組むような働きかけが重要。転倒防止のための取り組みを、日常で自分事として実施することが基本！そのために徹底的にヒヤリハット事例を会員で共有する。

リーダー会議のテーマとして、リーダー同士で具体的に討議する。事故が起きたら、同じ就業場所のメンバーで議論することが重要。一番下位のヒヤリハットレベルを減らすことが重篤事故の発生を防ぐことにつながる。

今後、安全適正委員会で、さらに対応を検討していきます。禁止や廃止を安易に決めるのではなく、会員の皆さんとセンターをあげて地道に取り組んでいきますよ！

第3回安全適正委員会の報告

2月14日に、本年度最後の安全適正委員会が開催されました。



報告事項として、本年度事故発生状況、12月～2月の各職群担当理事からの巡回報告と事故防止策の取り込みや、財団職員による安全パトロールの報告、安全標語優秀作品について報告がなされました。

協議決定事項として、前回の委員会からの継続事項であった「75歳以上の車両運転が業務に含まれる就業について」を検討し、「就業の基準の内規の一部改正案」を決定しました。

昨今の高齢者運転による自動車の重篤事故を受けて、1年ごとに自動車等運転業務許可申請書を提出し、承認を得ることやセンター独自の安全運転講習の受講を必須とすることなど、安全運転への啓発を進めていきます。

規程は、令和6年4月1日から施行されます。運転業務に関係する会員の方々へは、改めてご説明いたします。

★令和6年度安全標語優秀作品決定

安全適正委員会にて厳正なる審査の結果、6作品が入選しました。
入選された6作品については東京しごと財団に推薦作品として提出しました。

● 財団共通テーマ《自転車事故防止》

- 1位(本多 俊一会員)
- たおれても 命を守る ヘルメット
- 2位(正田 圭介会員)
- ヘルメット・ライト・保険をつけて守ろう交通ルール
- 3位(河内 多華治郎会員)
- 追突を かぶって 防ごうヘルメット

● センターテーマ《安全就業で脳活》

- 1位(福田 美香特別会員)
- 就業で 身体も 頭も 若さ維持
- 2位(五十嵐 功会員)
- 就業で 体力・脳活 一石二鳥！
- 3位(南 三枝子会員)
- 就業に 脳活生かされ はりが出る

応募いただいた皆様、ありがとうございました！次回もたくさんのご応募をお待ちしております。

理事会の決定・審議案件の概要

2月28日開催の令和5年度第11回理事会への提案・報告予定の案件等についてお知らせします。

● 承認事項

- 78名の新会員承認を提案
- 承認後は総数14,556名に。
- 令和5年度第二次補正予算の提案
- 決算の見直しにより必要経費を計上。
- シルバー人材センター団体傷害保険料に関する規程の廃止を提案
- これにより会員の傷害保険料のセンター負担を制度化。

● 協議事項

令和6年度の事業計画(案)について「中期経営計画」3年目を迎え、計画目標値の達成に向け、積極的な事業展開に臨む。

● 報告事項

- 2月就業公開募集の結果について
- 令和6年度の安全標語の優秀作品について
- 職種名の改称の効果について
- シルバー多摩だより発行月の見直しについて
- 就業の基準の内規の一部改正について
- 植栽守則の一部改正について
- 草取り事業の休止について
- 令和6年度年間行事予定表について
- 請負・派遣事業の1月までの累計契約実績の報告
- 請負4億3,206万円余(前年度比3.7%増)
- 派遣1億1,355万円余(前年度比16.7%増)
- 会員及び就業の状況について
- 理事活動についての報告等
- 事務局人事についての報告
- シルバー多摩だよりについて
- ※理事会終了後、役員対象にコンプライアンス遵守研修を開催。

退会をお考えの方へ

退会をお考えの方は、**3月31日までに退会届をご提出**ください。3月末までに退会手続きをしなかった場合、5月中旬に令和6年度分会費がゆうちょ銀行の口座より自動引き落としされます。退会届は事務局に用意しておりますので、ご来所いただくかお電話でお問い合わせください。

住所変更の方へ

住所変更がある方については、できるだけ速やかに事務局まで届け出をお願いいたします。

★多摩だより次号の発行月は5月です

発行は奇数月の隔月になります。詳細はホームページを御覧ください。



担当: 齊藤	担当: 奥山	担当: 熊谷	応募要件
クリーンスタッフ ①～③のいずれも就業可能な方 就業先: 健康センター 住所: 関戸4丁目 内容: 共用部清掃(ロビー、廊下、トイレ、階段等) 時間: ①7時～11時15分 ②7時～12時15分 ③15時30分～19時 頻度: 月15日程度	クリーンスタッフ 就業先: 多摩大学付属聖ヶ丘中学高等学校 住所: 聖ヶ丘4丁目 内容: トイレ清掃 時間: 8時～12時 頻度: 月に13日程度	クリーンスタッフ <派遣> ※時間帯は①②のどちらかのみで可 就業先: NAS聖蹟桜ヶ丘 住所: 関戸1丁目 内容: 店舗清掃(フロア、ロッカー、トイレ等) 時間: ①6時～9時 ②21時～22時30分 頻度: 月12日程度	応募要件 タイトル 〇〇 の仕事は、全ての会員が応募可 タイトル 〇〇 の仕事は、 現時点で就業していない会員 } が応募可 の仕事に就業中の会員 } ※ 〇〇 に分類される仕事 配布・筆耕・PC・生活支援・ヤマト運輸
クリーンスタッフ 担当: 齊藤 女性スタッフ活躍中! 就業先: エコプラザ多摩 住所: 諏訪6丁目 内容: 共用部清掃(廊下、トイレ、階段等) 時間: 8時30分～15時 頻度: 月6～7日程度	クリーンスタッフ 担当: 奥山 就業先: 東寺方複合施設 住所: 東寺方 内容: 共用部清掃 時間: 13時～17時 頻度: 月に10日程度	クリーンスタッフ 担当: 奥山 就業先: 東急ドエルアルス永山Ⅱ 住所: 馬引沢2丁目 内容: 共用部清掃 時間: 8時～10時 頻度: 月に12日程度	納品受付清掃 担当: 奥山 就業先: 三徳 住所: 貝取1丁目 内容: 納品受付・清掃 時間: 6時30分～10時(平日) 6時30分～11時(土日) 頻度: 月に15日程度
クリーンスタッフ 担当: 小林 ※新規のため調整中 就業先: 鶴牧団地5-40 住所: 鶴牧5-40 内容: 敷地内の5箇所のごみ集積所清掃 時間: 13:00～15:00 頻度: 月8～9日程度	クリーンスタッフ 担当: 奥山 就業先: 延寿ホーム 住所: 連光寺1丁目 内容: 共用部清掃 時間: 9時～12時 頻度: 月に13日程度	クリーンスタッフ <派遣> 担当: 奥山 ※保育士の資格のある方 就業先: おだ認定こども園 住所: 落合5丁目 内容: 共用部清掃 時間: 17時～19時 頻度: 月に15日程度	接客 <派遣> 担当: 熊谷 ※新規のため調整中 就業先: NAS聖蹟桜ヶ丘 住所: 関戸1丁目 内容: 接客、電話対応、レジ業務、店内美化 時間: 18時～22時 頻度: 月12日程度

★おしごと情報コーナー

就業できる方を募集しています。

理事の職場訪問レポート

1月17日、日野市にある福祉施設スタジオアクトに、担当の奥山職員と訪問しました。日野市SCでの対応が難しく、当SCが近隣であることから受託している業務です。デイサービス利用者を送迎している小寺裕子会員が笑顔で迎えてくれました。

小寺会員は運転が好きでこの仕事に就いたそうですが、運転は交通上のリスクがあるので、十分注意して毎日安全運転を心掛けていますとのこと。また人を乗せているので、急ブレーキは掛けられない等、細心の注意を払っているそうです。担当理事として、インフルエンザが大流行しているため、十分な感染予防と、事故と隣り合わせの仕事なので、重ねて慎重な運転をお願いしました。小寺会員は、この就業をとおして、高齢化は誰もが避けられない道だから、送迎の中で利用者と触れあい、参考になることがあると教えてくれました。(派遣担当 安宅常務理事)



担当: 奥山	担当: 奥山	担当: 奥山	担当: 奥山
運転 <派遣> 担当: 奥山 車はハイエース 就業先: 啓光えがお 住所: 南野3丁目 内容: 利用者送迎(障害のある方の送迎) 時間: 8時～9時45分 & 15時25分～17時25分 頻度: 月に8日程度	添乗 <派遣> 担当: 奥山 ※新規のため調整中 就業先: 南観光交通 住所: 和田 内容: バス添乗員(障害児の送迎) 時間: 6時～9時 & 13時30分～17時 頻度: 月に10日程度	駐車場管理 担当: 奥山 就業先: 島田療育センター 住所: 中沢1丁目 内容: 駐車場管理 時間: ①9時～13時②13時～17時45分 頻度: 月に8日程度	
運転・整備 担当: 齊藤 ※運転業務のため75歳未満の方 就業先: 多摩市内 住所: 豊ヶ丘1丁目(集合所) 内容: 運転、撤去補助、自転車整備 時間: 9時～16時 頻度: 月10日程度	見守り 担当: 大森 ※新規のため調整中 就業先: 鶴牧中学校 住所: 鶴牧6丁目 内容: 駐車許可証確認業務 時間: 8時～9時及び12時～13時 頻度: 土日祝のみ 月3～4日	保育補助 <派遣> 担当: 奥山 就業先: おだ認定こども園 住所: 落合5丁目 内容: 保育補助 時間: ①9時～15時②15時～19時 頻度: 月に8日程度	
リネン 担当: 奥山 就業先: 延寿ホーム 住所: 連光寺1丁目 内容: 洗濯等リネン室業務 時間: ①9時～16時②13時～16時 頻度: 月に10日程度	保育補助 <派遣> 担当: 奥山 就業先: パオパブ保育園 住所: 一ノ宮1丁目 内容: 保育補助 時間: 7時30分～9時30分 頻度: 月に10日程度		



学校

2月2日、多摩市から受託した家具転倒防止器具取り付け作業で、澤口会員と赤石沢会員が担当する個人宅に同行しました。

家具や電気製品に、事前調査により選定された器具を順次取り付けます。

洋服タンス下部手前に転倒防止板を設置する際は、澤口会員が専用器具を使って重いタンスを持ち上げ、そこに赤石沢会員が器具を設置。2人で息を合わせての作業！ 家具上部に器具を設置する際、作業優先のあまり、脚立足元に工具類や器具の空き箱が置かれていたので、転倒防止のため、作業行動範囲外にまとめて仮置きするよう伝えました。

能登震災で市民の防災意識は高まり、お客様からの安心と感謝の言葉が印象的でした。(市民生活サポート担当 佐藤理事)



冬期安全巡回報告

1月25日の寒風吹く夕方、唐木田の大妻多摩中等高等学校の通学路の見守りと、中沢の島田療育センターの駐車場管理の2か所の現場を巡回しました。

通学路(学校前と駅前交差点)に西川会員と近藤会員が立ち、旗を持って青信号で横断する生徒たちを注意深く見守ります。

朝夕、生徒たちの笑顔や挨拶に癒されているとのことでした。

次の島田療育センターは山間に立地し、駐車場は傾斜地。就業中の原会員は、「出入りの車両を注意深く見守り、安全面で、車に絶対背を向けないよう心がけています」と穏やかに話され、納得です！

どちらも屋外就業のため、防寒対策と悪天候時の滑りやすくなる足元を意識した転倒防止への注意喚起・確認をする巡回となりました。(民間担当 難波理事)

1月26日の安全巡回で、夜の学校にて就業中の岡会員(多摩永山中学校)、石崎会員(北諏訪小学校)を訪ねました。

岡会員は、1月から初めてのシバルパー就業にも関わらず、業務内容を十分理解され、テキパキとした受け答え！ 健康面、安全面でも気を配っている様子です。

次に伺った石崎会員は、9月で3年を迎えるそうで、ソフトな語り口で、業務、健康、安全に対する向き合い方を語られ、模範的な印象です。

お二人とも、業務及び安全への改善意識が高く、会員間のコミュニケーションにも気を配り、安心して巡回を終えました。(学校担当 木下理事)



必見情報！事務局掲示板

- 1月事故発生状況 0件 😊
- 2月分就業報告書提出(請負) 締切日 3月1日(金)
- センターのポスト投函も可能
- 配分金支払日 3月15日(金)
- センター受付時間(月～金) 8時30分～12時・13時～17時15分
- なお、12時・13時は、留守番メッセージが流れます。ご利用の方は、13時以降にご連絡ください。

元気・健やかコーナー

安全衛生委員会からのお知らせ
 ※本委員会は1月15日にぐみ会本部にて開催
 ● 転倒事故が増加しています。
 ● 高齢者は骨がもろく、少しの衝撃でも骨折になることがあります。気をつける意識は時間が経つと薄れてしまうため、各自が日頃から注意する気持を持ちつことが大切です。

公共

1月29日、冬期巡回で一ノ宮にあるパオパブ保育園に伺い、保育補助で就業中の中山会員にお話を伺った。中山会員からは「子どもが好きで、子どもの相手をしているのが楽しい。仕事は7時半からで9時半の先生方がそろそろまでの時間。毎日の生活リズムができて、健康的にも、とても良い！」と笑顔の報告。

最優先は子どもに気を配る！ として、自分を守る意味も兼ね、感染症予防のためマスク着用・手洗いを励行！ コロナとインフルには十分注意をしているとのこと。

副園長の馬渡様にご挨拶した際、「中山会員を大変頼りにしています」とお礼の言葉をいただきました。(派遣担当 安宅常務理事)

公共

清掃と通風作業で文化財を守ります。
 (公共担当 河内専務理事)

1月17日、和田ワークプラザで、市内のごみ排出状況確認業務と、公園清掃に伴うごみ搬送の2グループの始業点検に立ち会いました。

会員2名の連携による指差し確認と声掛けで就業がスタートし、円滑なチームワークで、市内走行時の歩行者や児童への安全確認・運転を最優先とする事を確認しあっていました。

また、1月29日は、しだれ桜で有名な鶴牧西公園内にある川合家住宅を巡回。
 この日は建具開閉管理業務の初日！ 落合会員が一通り業務を経験し、今後、月1回8名の就業ローテーションで対応する。由緒ある建物が痛まないように、清掃と通風作業で文化財を守ります。

