



シルバー多摩だより

令和5年
12月号
2023年12月1日
Vol.521



発行
公益社団法人
多摩市シルバー人材センター
題字：筆耕就業 関根芳郎 会員

◆ 生涯現役 地域で働き 地域に貢献 TSC 月刊広報紙

◆ ホームページ <https://tama-sc.tokyo/>

令和6年度予算編成方針

「柔軟に！ 堅実に！ 変化を乗り切ろう！」

令和6年度は、中期経営計画3年目です。センターの経営にとって大きな影響を持つインボイス制度と、来秋施行予定のフリーランス新法の動きが顕在化してきます。そのため、「柔軟発想と堅実対応で、組織的に変化を乗り切る年度」と位置づけました。

年度目標値は、会員数1355名以上、契約金額6億766万円以上（請負+派遣）、就業延べ人員10万4100人以上（請負+派遣）としました。計画の4つの柱（①お客様 ②会員 ③安全（重篤事故防止） ④経営基盤強化）にそって、次のような重点事項を進めるために予算を編成します。

【主な内容】

- ・入会から就業へのプロセスに応じた支援の充実
- ・就業公開募集を中心としたシステムの見直し
- ・会員が働きやすい環境の整備
- ・積極的な就業開拓
- ・就業品質向上の取り組み強化
- ・市民生活サポート事業の再編
- ・会員への安全啓発活動の展開
- ・植栽事業の拡充
- ・事故の再発防止策の強化
- ・会員拡大と就業機会拡大による財政基盤の強化
- ・インボイス制度への的確な対応

11月の就業公開募集
どこに応募しようかな！



市及び市議会への予算要望について

10月23日、市と市議会に、令和6年度に向けて要望に伺いました。最初に市長室で阿部市長と須田副市長に、その後、市議会正副議長室で、三階議長・橋本副議長とお会いし、理事長、専務理事、常務理事から全国シルバー人材センター事業協会の決議・要望書を直接手渡しました。

◎市長室にて（写真上）

当センターの会員数、就業延人員が順調に伸び続けており、東京都制度上、BランクからAランクにアップする見通しが立ったことを、市長と副市長に直接報告し、今後引き続きの理解と支援をお願いしました。

◎正副議長室にて（写真下）

持参した要望書の内容について、正副議長に説明する中で、インボイス制度の影響について、ご心配いただく言葉をかけていただき、フリーランス新法の動向や、直近の当センターの新規受託事業及び事業実績についての情報も伝え、正副議長からは、派遣・請負の就業内容や会員の年齢層、男女構成等、具体的に質問が続き、当センターへの関心が伝わってくる懇談となりました。
(福田業務執行理事 同行・記)



活動 あれこれ

～地域につながる元気を生み出す～

当センターは多摩市に根ざした組織です。就業の支援だけでなく、1400人に迫ろうとする会員のパワーを活かし地域の様々な機関や団体と連携し、多摩市を元気にしていくことも使命の一つです。その趣旨にそった活動を紹介します。

◆放置自転車クリンキャンペーン

10月25日・26日に、市内4駅で放置自転車の防止を呼び掛ける恒例の啓発活動に、8名の理事が手分けして参加。

市職員や他団体、企業等からの参加者と一緒に、PR用ティッシュを手渡ししながら、行き交う市民にご協力をお願いします。「言葉かけをしました。」

啓発用品・機材等の準備作業にも、自転車対策業務に就業しているセンター会員が活躍。撤去された後の対応をする会員の皆さんの苦労を思い浮かべながら、呼びかけました。

◆官公庁連絡会で市内情勢にアンテナ高く！

10月27日（金）、市役所で開催された官公庁等連絡会に出席しました。市長からの最近の市政の話題を始め、参加21団体のトップがそれぞれ情報を提供しました。

多摩警察署長から闇バイトによる犯罪・詐欺が市内に横行しているとの注意喚起がありました。当センターからは、2年目になる社会貢献活動として、11月にフードドライブ活動に取り組むことを紹介しました。

市長より感謝の意とともに、継続的な活動を期待する旨のお話をいただきました。（稲垣理事長）

◆ゆるたまネットでフードドライブ



理事会の決定・審議案件の概要

11月29日の第8回理事会は、定款第36条第2項による書面によるみなし決議方式で開催されました。承認及び報告案件等の概要をお知らせします。

●承認事項

- 27名の新会員承認を提案
承認後は総数1410名に。
- 決議があったとみなされる日を令和5年11月29日とすること。

●報告事項

- 第80回11月就業公開募集の結果について報告
公募対象50カ所、56名定員に対して57名の応募あり。
- 請負・派遣事業の10月までの累計契約実績の報告
請負3億667万円余（前年度比4.6%増）
派遣8357万円余（前年度比28.8%増）
会員及び就業の状況について報告
- 東京都人事委員会勧告を参考として、職員給与規程に基づく職員給料表の一部改正、及び職員の勤労手当に関する基準の一部改正について報告等

令和6年度安全標語募集中

- 1 財団共通テーマ 《自転車事故防止》
 - 2 センター独自テーマ 《安全就業で脳活》
- 【応募方法】
・センター入口に置いてある
申込用紙にご来所時に記入
・センターホームページより
申込用紙を印刷して記入
・郵送、FAXいずれでも構いません。
(FAX ↓ 042・371・3619)
※財団共通テーマ、センター独自テーマのどちらか一方の提出でも構いません。
【応募締め切り】
令和5年12月15日（金） 必着

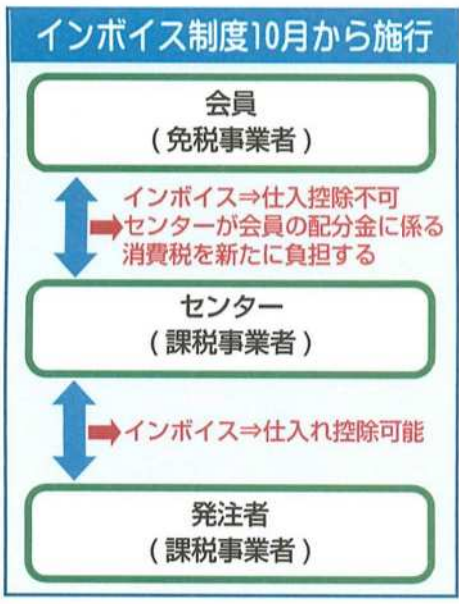


センターとして今年で2年目の活動です。市内の40近い団体が協力し、市民同士の助け合いと食品ロス削減を目的に取り組んでいます。それぞれの団体が集めた食料を、困っている世帯等に配布します。皆さんからご協力いただけるか心配でしたが、11月1日から14日までの2週間で、昨年度を上回る176点・826キログラムの食品が寄せられました。実行・推進役を担う理事連絡会では、SC会員の温かい心を届ける活動として、地道に継続していく方針です。



★おしごと情報コーナー
就業できる方を募集しています。

清掃 担当: 齊藤 土日祝日休み 就業先: エコプラザ多摩(資源化センター) 住所: 諏訪6丁目 内容: 屋内清掃 ※一部屋外清掃あり 時間: 8時30分~15時(休憩あり) 頻度: 月6日~7日程度	見守り 担当: 奥山 就業先: 多摩大学付属聖ヶ丘中学高等学校 住所: 永山1丁目(永山駅かえりばし) 内容: 学生の登校時の挨拶 時間: 7時~8時 頻度: 月に10日程度	見守り 担当: 奥山 ※営業時間に抵触する業務は除く 就業先: りすのき保育園 住所: 唐木田1丁目 内容: 登降園時の見守り 時間: 7時45分~9時15分及び16時45分~18時15分 頻度: 月10日程度	応募要件 タイトル 〇の仕事は、全ての会員が応募可 タイトル 〇の仕事は、 現時点で就業していない会員 } が応募可 の仕事に就業中の会員 } ※ 〇に分類される仕事 配布・筆耕・PC・生活支援・ヤマト運輸
清掃 担当: 奥山 就業先: 総合体育館 住所: 東寺方 内容: 共用部清掃 時間: 7時30分~11時 頻度: 月に13日程度	清掃 担当: 奥山 就業先: 多摩東公園(テニスコート) 住所: 諏訪4丁目 内容: 共用部清掃 時間: 7時30分~12時(4月~9月は5時30分~10時) 頻度: 月に8日程度	配膳 担当: 奥山 就業先: 延寿ホーム 住所: 連光寺1丁目 内容: 配膳・下膳、利用者へのお茶出しやコップ洗い 時間: 16時30分~19時30分 頻度: 月15日程度	清掃 担当: 奥山 就業先: 田村クリニック 住所: 落合1丁目 内容: 共用部清掃 時間: 7時30分~9時30分 頻度: 月に10日程度
清掃 担当: 奥山 就業先: ハイマート聖蹟桜ヶ丘 住所: 関戸4丁目 内容: マンション共有部清掃 時間: 9時~11時 頻度: 月に10日程度	清掃 担当: 奥山 就業先: 東栄情報サービス 住所: 永山6丁目 内容: 共用部清掃 時間: 8時30分~10時30分 頻度: 月に12日程度	保育補助 担当: 奥山 <派遣> ※保育士の資格のある方 就業先: おだ学園保育園 住所: 永山1丁目 内容: 保育補助 時間: 9時~15時、15時~18時 頻度: 月8日程度	清掃 担当: 熊谷 <派遣> 新規のため詳細調整中 就業先: スポーツクラブNAS聖蹟桜ヶ丘 住所: 関戸1丁目 内容: 施設内の清掃 時間: 7時~9時 頻度: 月12日程度



インボイス制度 施行!

10月からインボイス制度が施行されました。免税事業者である会員と取引するセンターは、仕入控除が認められなくなり、その分をセンターが納税します。

経過措置期間の令和8年9月までは8割控除ですが、令和5年度下半期分の影響額だけでもおよそ400万円です。

また、来秋、施行予定のフリーランス新法がセンターにも適用され、会員、発注者、センターで新たに包括的契約を締結する方式に変更になる旨の情報が上部団体から提供されています。

課税の仕組みや額が大きく変化します。今後、詳細が明確化され次第、皆様にお知らせしていきます。

清掃 担当: 奥山 ※新規のため調整中 就業先: あいクリニック 住所: 貝取 内容: 共用部清掃 時間: 8時~12時、14時~18時 頻度: 月に10回程度	清掃 担当: 熊谷 <派遣> 就業先: 多摩センターベリビル 住所: 落合1丁目 内容: ビル共用部清掃(トイレ、床、階段等) 時間: 7時~10時または8時30分~11時30分 頻度: 月12日程度(可能な方は月20日)
清掃 担当: 奥山 <新規> 就業先: まどか永山 住所: 馬引沢1丁目 内容: 共用部清掃 時間: 11時~14時、13時30分~17時 頻度: 月に8日程度	保育補助 担当: 奥山 <派遣> 保育士または子育て支援員研修受講者 就業先: おだ認定こども園 住所: 落合5丁目 内容: 保育補助 時間: 9時~15時または9時~13時 頻度: 月に8日程度
清掃 担当: 奥山 就業先: 一本杉公園 住所: 南野2丁目 内容: 公園内のトイレ清掃 時間: 8時~10時 頻度: 月に4日程度	配達 担当: 熊谷 新規のため詳細調整中 就業先: 青果店 住所: 東寺方 内容: 積み込み、配達、検品 時間: 7時~16時 頻度: 月8日程度

就業中の皆さんに伝えたいことは、多摩市SCの一員であることを意識して、基本的な事を大切に、就業品質を高めてほしいということです。

お礼の言葉をいただいたりした時は、やりがいを感じます。

★本田指導員 (住宅担当)
 現場の就業会員の意見や要望について、少しでも正確に事務局に伝えるよう心がけています。

それが実際に改善につながり、巡回の際に、皆さんが喜んでいたり、お礼の言葉をいただいたりした時は、やりがいを感じます。

★山下指導員 (学校担当)
 市内26の小学校すべてに月に一度ずつ訪問し、現場の状況を確認しています。

学校で働く皆さんの温かい思いやりを感じながら実状を伺い、事務局職員への橋渡しをしています。

就業現場と事務局をつなぐパイプ役 安全巡回指導員にズームイン!

29か所の集合住宅、25か所の市立公園、26の小学校、これらの就業会員と事務局をつなぐパイプ役が安全巡回指導員です。同じ仕事で、就業箇所及び会員数が多い職種に配置されています。

現場を計画的に巡回し、資材の補充配達や安全啓発、事務局への連絡・報告だけでなく、就業中の会員と直接話を交わすことで現場の様子を把握し、助言・相談役も担っています。

時には、会員同士の感情のすれ違いの仲立ちや、作業への市民クレーム対応も。

まさに縁の下の力持ちの3人の会員スタッフにズームイン!

★多摩だより閲覧QRコードはこちら

毎月発行の「多摩だより」の閲覧は、上記のQRコードをご利用ください。

なお、「多摩だより」一面の上部にあるQRコードは、多摩市シルバー人材センターホームページにリンクしています。

必見情報!事務局掲示板

- 10月事故発生状況 1件
- 11月分就業報告書提出(請負)締切日 12月1日(金)
- センターのポスト投函も可能
- 配分金支払日 12月15日(金)
- センター受付時間(月・金) 8時30分~12時、13時~17時15分
- なお、12時~13時は、留守番メッセージが流れます。
- ご用の方は、13時以降にご連絡ください。
- ……………
- 年末年始の事務局お休みについて 12月29日(金)~1月3日(水)
- 12月分就業報告書の提出について 年末年始の休み期間中もポストへの投函は可能となりますので、1月分の就業報告書は1月4日(木)までに提出をお願いします。
- ※12月分配分金支払日 1月16日(火)

安全衛生委員会からのお知らせ

※本委員会は10月23日にセンター会議室にて開催
インフルエンザの感染者数は増加傾向で、若年層から中高年に広がっています。

新型コロナウイルス同様、高齢者は重症化する可能性もあるため、発熱症状がある時は医療機関に行くことをお勧めします。

■仕事の行き帰りに多い交通事故

先月の記事で今年度多摩市では就業途上3件(全体で23パーセント)と記入しましたが、令和4年度の都内シルバー人材センターでの事故の内、4割が仕事の行き帰りで発生した事故でした。

特に仕事帰りは思った以上に体が疲れていて、ちょっとした段差に躓いてしまうことも多いです。

元気に家に帰るまでが仕事と考えましょう!

事故は就業中だけではありません。冬に向かってく日が短くなってきましたが、就業場所との往復時には、交通ルールを守り、ゆとりを持って行動しましょう。

元気・健やかコーナー