



新年号

シルバー多摩だより

令和5年1月 Vol.510

発行所
公益社団法人
多摩市シルバー人材センター

題字：関根 芳郎 会員
写真提供：池田 重義 会員



理事長 勝

あけましておめでとうございます。会員の皆様には素晴らしい新春を迎えられたことと、謹んでお喜び申し上げます。昨年のも多摩市シルバー人材センターは、会員拡大と新規就業先の開拓という大きな目標に、役員が一人となり取り組んで参りました。おかげをもちまして、事業実績は近隣他センターを凌駕する結果となりました。年が変わっても、新型コロナウイルス感染症が収束しない状況が続いています。今年こそは明るい兆しをとの願いを込め、私は干支の【卯】の言葉を選びました。卯年については、「兎は跳ねる、景気は上向き、回復に」と言われ、株式市場には良い年回りとして知られているようです。さて、本年はいかようになりますか。

当センターでは、会員、職員と一緒に、兎のように大いに飛躍しようではありませんか！会員の皆様、「共働・共助」精神で、生甲斐をもって仕事に取り組み、より良い生活習慣で「老いても青春」を実践していきましょう。皆様の健康と活躍をお祈りし、年頭のご挨拶とさせていただきます。

漢字一文字に願いを込めて

春風献上

漢字にちなんだ新年のご挨拶



多摩市長 阿部 裕行

あけましておめでとうございます。多摩市シルバー人材センター会員の皆様にはよき新春を迎えられたことと謹んでお喜び申し上げます。シルバー人材センターにおかれましては、就業機会や会員の拡大等さまざまな事業の充実に取り組んでおられることに、また、会員の皆様には、これまでの豊かな経験や知識を活かし、日々の業務を遂行されていることに、深く敬意を表するところでございます。令和4年7月にパルテノン多摩で開催した「市制施行50周年記念式典」では、改めて感謝の意を表し感謝状を贈呈させていただきました。令和4年4月20日には新たな就業の拠点「和田ワークプラザII」が竣工、地域で働くことを通じて社会参加や活力ある地域づくりを目指し、多くの皆様が活躍されていることをとて心強く感じています。

これからも一層ご活躍いただけることを期待しております。新しい年に希望を込める一文字は【幸】です。汗して働くことができる幸せ。ご自身やご家族のささやかな幸せ。世界の誰もが穏やかに暮らせる幸せ。本年も「健康都市・多摩の創造」を目指し、それぞれの幸せを育んでいきましょう。よろしくお願いたします。より多くの高齢者が地域で働き、活力ある地域づくりやご自身の生きがいの充実に繋がっていくことを願っております。貴センターの益々のご発展と、会員の皆様のご健康とご活躍をお祈り申し上げます、新年のご挨拶とさせていただきます。

新年のご挨拶

賀正
当センターの理事・監事一同から、年頭のご挨拶を申し上げます。

専務理事 河内多華治郎(常勤)

【機】機という漢字には、物事の弾みや兆しという読み方があります。環境の変化や波に対応できるしなやかな組織でありたいと願っております。この一年を待機から転機として、好機になるべく頑張りたいと考えております。

常務理事 安宅 理(常勤)

【愛】2023年、世界では山あり谷ありが予想される中、あえて昨年と同じ多摩市SCの明るい未来の扉を、愛の鍵文字を選びました。一緒に開いてゆきましょう。愛は荒野を照らす灯火。仕事とは愛を形にしたもの。皆様の限りない幸せを、心よりお祈りいたします。

理事 小野澤 史(非常勤)

【新】新しい年、「新しい時代」「新しい生活」「新しい景色(サッカーW杯は感動しました!)」を予感できないことに日々驚かされる昨今ですが皆さんに「新たな気持ちでまた新しいことにチャレンジしていきなさい」と思っています。

理事 五十嵐 功(非常勤)

【輪】一個の車輪が、二輪・四輪などに組んで人や物を乗せ、スムーズに、自由自在に動き目的地に運びます。人を車輪に例えるなら、長年使った自身「車輪」を修繕しながら、お互いに繋がりを大事にして、今年も明るく、そして健康で元気に進んで行きますよ。

理事 浅井 建(非常勤)

【信】「信」は萬事の本と為す。40年勤めた会社の創業精神で、何となく目に留め聞いた言葉です。人を表す「ンベン」と言葉を表す「カ」から成る「信」は、誓いを立て人と約束する様子を表す。誠実な態度を示す漢字。シルバー人材センターの基本理念「共働・共助・自主・自立」に通じるものがあり、皆様に贈る漢字としました。

理事 田村 けい子(非常勤)

【翔】今年は大大きく羽を広げて飛び回る一年にしたいと願っています。

理事 木下 正美(非常勤)

【守】近年、混沌とした推測の及ばない事が社会でも自身にも起きており、何かと注意深く意識して生活するの必要を感じております。

今年には家庭や自分自身の安全を守り、会員の健康で楽しく、働きやすい環境を守るよう微力を尽くしたいと思えます。

監事 曾我 好男(非常勤)

【福】「福」は糾える縄の如し」と申しますが、新型コロナウイルス禍の中で3年、様々な苦労がありました。今年こそは、「禍」が去って、「福」が到来する佳き年になることを期待しております。

監事 海野美恵子(非常勤)

【穏】「静かでのどかなさま」「安らからで乱れないさま」「このよくな一年であってほしい」と願って選ばせていただきました。ウツキ年になんで元気に飛び跳ねたいとも思いますが、新しい一年どうぞよろしくお祈り申し上げます。

理事会の決定・審議案件の概要

12月28日開催の令和4年度第9回理事会に提案・報告する予定の案件をお知らせします。

承認事項

新会員13名承認。総数13,859名。令和5年度役員賠償責任保険について、4年度と同様保険期間中の総補填限度額1億円とすることを提案。

協議事項

令和5年度第13回定時社員総会の開催について協議。報告事項

令和5年1月23日開催予定の就業品質向上研修の内容を報告。

シルバー総合保険制度について、4年度と同様工コノミプラン(死亡保険金400万円等)とし、年間保険料は会員一人当たり1,920円・センター負担とすることを報告。

令和2年1月よりから受注しているマイナンバーカード交付事務補助業務について報告。

請負・派遣事業の11月までの契約実績の報告。派遣1,055万5千円余(前年度比23.0%増)、請負4,461万円(前年度比0.1%減)。

会員及び就業の状況について報告。

今年度の新たな社会貢献活動として、フードドライブへの取組について報告。

三役の職務執行状況報告について報告。

事務局組織・人事について報告。

あなたの気持ちに感謝！SC初のフードドライブ活動

11月初旬に会員に呼びかけて出したフードドライブ活動。その様子と成果をかわら版にまとめ、多摩だよりに同封しています。地域ぐるみで「健康」を目指す多摩市の一員として、温かいお気持ちを寄せていただいた皆様、ありがとうございました。



*写真「理事も奮闘！搬送作業」



倉庫作業 <派遣> 担当: 熊谷
 就業先: 京映アーツ
 住所: 永山6丁目
 内容: 撮影用小道具の整理
 時間: 9時30分～17時30分
 頻度: 月7日程度

配布 担当: 小林
 就業先: 唐木田周辺
 住所: 同上
 内容: 市広報誌等のポスティング
 時間: 各自の都合の良い時間帯
 頻度: 月2～4 ※指定日有り

清掃 担当: 奥山
 就業先: 鶴牧・落合・南野コミュニティセンター(トムハウス)
 住所: 落合6丁目
 内容: 施設内・共用部清掃
 時間: 7時30分～11時30分
 頻度: 月に10日程度

応募要件
 応募にあたっては次のことをご確認ください。
 ※ [] 全ての会員が応募可
 ※ [] の仕事に就業中の会員 } が応募可
 ※ [] に分類される仕事
 配布・筆耕・PC・生活支援・ヤマト運輸

仕分け <派遣> 担当: 熊谷
 就業先: ヤマト運輸
 住所: 南野1丁目
 内容: 荷物の仕分け、端末入力
 時間: 5時30分～8時30分(一部、10時まで)
 頻度: 月8～12日程度

運転 <派遣> 担当: 奥山
 就業先: 啓光えがお
 住所: 南野3丁目
 内容: 利用者送迎(車はハイエース)介助業務なし
 時間: 8時～9時45分および15時25分～17時25分のシフト制
 頻度: 月に9～12日程度

施設管理 担当: 奥山
 就業先: 東京医療学院大学
 住所: 落合4丁目
 内容: 学校管理、図書館業務(一部)
 時間: ①7:30～14:30 ②14:30～22:00
 頻度: 月に8日程度

草取り 担当: 小林
 就業先: 多摩市内
 住所: 同上
 内容: 個人宅の庭の草取り
 時間: 9:00～16:00 ※時期によって変動
 頻度: 月8～10日位 ※1～3月の期間はなし

清掃 担当: 奥山
 就業先: タイセイクリンケミカル
 住所: 鶴牧6丁目
 内容: 事業所清掃
 時間: 7時30分～9時30分
 頻度: 月に10日程度

清掃 担当: 奥山
 就業先: 総合体育館
 住所: 東寺方588
 内容: 体育館内清掃
 時間: ①7時～11時②13時～17時
 頻度: 月に12日～14日

設備補助 担当: 奥山
 就業先: 多摩市総合福祉センター・温水プール
 住所: 南野3丁目
 内容: 機器の記録・水質測定
 時間: 8時～17時
 頻度: 月に5日程度

おしごと情報コーナー
 就業できる方を募集しています。お気軽に担当までお問い合わせください。

11月21日、22日、24日、センター会議室で職種ごに分かれ、安全リーダー会議を開催しました。事故報告に加え、当センターの傷害事故会員の経験年数及び事故類型を紹介。経験年数では1年の方が多く、転倒事故も圧倒的に多い状況です。引き続き、東京しごと財団講師による「健康管理の徹底講座」では、フレイル予防や栄養・食習慣・運動を中心に講義していただき、参加した皆さん真剣に聞き入っていました。有益な内容なので、ぜひ、もう一度資料を読んでみてください。参加されたリーダーは、就業先のメンバーに会議内容の共有をお願いいたします。

第2回リーダー会議報告
 令和5年2月の公開募集は郵送形式にて実施いたします。つきましては、未就業の方へ(就業先情報)および(申込書)を1月末日に送付いたしました。未就業であるにもかかわらず応募書類がお手元に届かない場合は、「(請負)係」までお問い合わせください。
 ●応募期間 11月21日(水)～2月8日(水)
 ●締切り 11月28日(水) ※郵送可
 ●応募先 11月28日の提出先(郵送可)
 ●提出先 11月28日までに多摩市シルバー人材センター
 ●職種 施設管理、窓口、清掃、見守り等
 ●おしごと開始までの流れ
 ①令和5年2月11日応募
 ②令和5年3月11日現場研修
 ③令和5年4月11日就業開始
 ※一部就業開始時期が異なる場合があります。



おしごとを探している方へ
就業公開募集のお知らせ
 見守り 1日 2～3.5時間程度
 就業先: 三小通学路(北五差路、北五差路交差点)
 住所: 北五差路
 内容: 小学生の登下校見守り
 時間: 7時30分～8時30分及び13時～16時
 頻度: 週3日程度
 清掃 下館時間に加え16時～18時30分の日もあり
 就業先: かえで館(愛宕コミュニティセンター)
 住所: 愛宕3丁目
 内容: 屋内清掃(一部屋外あり)
 時間: 8時30分～12時(途中休憩あり)
 頻度: 月10日程度
 自転車撤去 運転業務のため規程により75歳まで
 就業先: 多摩市内
 住所: 主に桜ヶ丘駅周辺
 内容: 放置自転車の啓発及び撤去、処分
 時間: 8時30分～18時の間で回3時間程度
 頻度: 月6～8日程度

公園管理 担当: 齊藤
 就業先: 鶴牧西公園
 住所: 鶴牧2丁目
 内容: 植栽管理、園内清掃、公園維持管理
 時間: 8時30分～16時30分(冬季: 9時～16時(休憩あり))
 頻度: 月8～10日程度
公園清掃 担当: 齊藤
 就業先: 鶴牧西公園
 住所: 鶴牧2丁目
 内容: 園内清掃(7ヶ月使用あり)、トイレ清掃、受付
 時間: 8時30分～17時(休憩あり)
 頻度: 月8～10日程度
公園管理 担当: 齊藤
 就業先: 愛宕第2公園および坂下公園
 住所: 愛宕2丁目、関戸6丁目
 内容: 園内清掃、人員除草、機械除草、刈込等
 時間: 午前中の2～3時間が多い ※就業先同士で決定
 頻度: 月8～10日程度 ※月により変動あり

配分金支払証明書送付のお知らせ
 令和4年分の配分金支払証明書を1月下旬に発送いたします。
 配分金支払証明書は、令和4年1月～12月に請負で就業された方が対象になります。
 所得税(国税)の確定申告の際に必要な方はご利用ください。なお、所得の申告制度には確定申告のほか、地方税である「市・都民税の申告」があります。
 確定申告については税務署へ、市・都民税については市役所へお問い合わせ下さい。

仕事をしていた、良かったと感じることとして、体力がつき健康になったこと、達成感が味わえること、そして、皆さんの挨拶や会話を通して社会参加して実感を持っている点も挙げられました。
 何よりうれしいのは、清掃後「きれいね」「ありがと」と言ってもらえることで、担当者の方々に仕事を理解してもらっていることばかりです。
 天候や気候に左右される仕事なので、雨、風、雪の日は大変ですと答えてくれました。
 小柄で優しいような女性会員がほづきを持って掃除をしている、ほづきとした感じが印象的! 長年、スリパーの履きをやっていただけあって、人あたりが良くとらブル対応も適切です。
 管理人さんや住民、就業先の関係、仕事出来栄と、全てスムーズで無理がない感じの梅野会員でした。(住宅担当 浅井理事)

理事の職場訪問レポート
 9月13日の朝9時30分、タウンハウス鶴牧4に就業中の梅野ミツ子会員を訪ねました。
 仕事内容は、集会所の清掃、建物内や敷地内、側溝の清掃で、敷地内を2か所に分けて2名で分担し、日別に交替するシフトです。
 仕事をしていた、良かったと感じることとして、体力がつき健康になったこと、達成感が味わえること、そして、皆さんの挨拶や会話を通して社会参加して実感を持っている点も挙げられました。
 何よりうれしいのは、清掃後「きれいね」「ありがと」と言ってもらえることで、担当者の方々に仕事を理解してもらっていることばかりです。
 天候や気候に左右される仕事なので、雨、風、雪の日は大変ですと答えてくれました。
 小柄で優しいような女性会員がほづきを持って掃除をしている、ほづきとした感じが印象的! 長年、スリパーの履きをやっていただけあって、人あたりが良くとらブル対応も適切です。
 管理人さんや住民、就業先の関係、仕事出来栄と、全てスムーズで無理がない感じの梅野会員でした。(住宅担当 浅井理事)

就業品質向上研修のお知らせ
 左記の日程で就業品質向上研修を実施いたします。
 日時 11月23日(月) 9時30分～11時15分
 (受付開始: 9時15分)
 会場 11月23日(月) 多摩小ホール
 参加資格 リーダー、サブリーダー対象
 また、リーダー等以外の会員向けにシルバー人材センター会議室をサブ会場としてリアルタイムでの映像配信を行います。
 会場により参加方法が異なりますので、詳しくは同封の「就業品質向上研修のご案内」をご覧ください。

謹賀新年
 あけましておめでとうございます。本年も会員の皆様の就業を全力でサポートいたします。
 事務局スタッフ一同

必見情報! 事務局掲示板
 ● 11月事故発生状況 0件
 ● 12月分就業報告書提出(請負) 締切日 可能な限り年内の提出 センターのポスト投函も可能
 ● 最終締切日 11月16日(水) 必着
 ● 配分金支払日 1月16日(月)
 ● センター受付時間(月～金) 8時30分～12時・13時～17時15分 尚、12時～13時は、留守番メッセージが流れます。
 ● ご用の方は、13時以降にご連絡ください。
 ● 年末年始営業日 仕事納め 12月28日(水) 仕事始め 1月4日(水)
 ● 12月号 誤記の訂正とお詫
 多摩だより12月号「インボイス制度が始まる」との記事で会費免除期間の記載に誤りがありましたので、訂正しお詫いたします。
 令和元年度から3年間、令和2年度から

元気・健やかコーナー
安全衛生委員会からのお知らせ
 就業中や就業途上での転倒事故が続いています。くれぐれもご注意ください。
 ● 新型コロナウイルスとインフルエンザの予防接種について不安のある方は、かかりつけ医にご相談ください。
 ※本委員会は11月14日にセンター会議室にて開催。(多摩派遣事業所長 安宅)
年末年始の交通死亡事故が急増!
 昨年は12月に入ると都内の交通死亡事故が急増しました。
 過去を見ても、最も交通死亡事故が発生しているのが年末年始です。
 交通量の増加や日照時間の短さも影響します。道路を渡る際は必ず安全確認を!
 ● 年末年始は慌しさが増し「急ぎの心理」となりがちです。歩行でも自転車や車に乗る際も、交通事故の当事者とならないよう気持ちを引き締めて行動しましょう。