



★第3回安全適正委員会報告



市及び市議会への予算要望について

10月19日、市と市議会に、令和5年度に向けての要望に伺いました。最初に市長室で阿部市長と、その後、市議会正副議長室で、飯島議長・橋本副議長とにお会いし、理事長、専務理事、常務理事から全国シルバー人材センター事業協会の決議・要望書を直接手渡しました。

【市長室に】

「業績が伸びていて、新規就業の開拓も動いているんですよ」「シルバーでやってももらえる仕事はないか気にかけているんですよ」という市長の何気ない言葉から、高齢者の健康という視点で、当センターを温かく見守っていただいていることが伝わります。

センターとしても、高齢者の誠実さを強みに安心してお仕事を依頼していただけるよう、自分たちでも積極的に新規のお仕事獲得に努力していることを報告しました。新たな社会貢献活動であるフードドライブについても、評価していただきました。

【正副議長室に】

要望書の内容等について説明したところ、インボイス制度の導入や物価高騰等がセンター事業へ与える影響を心配しているとお話がありました。

また、就業開拓の具体的な内容についても質問があり、代表理事から当センターでの営業開発の組織化や、具体的な活動を通じて、当センターへの口頭からの市と市議会からの深いご理解、また、今後に向けての当センターの姿勢と要望についても、一定のご理解をいただいていることが伝わり、美りある訪問となりました。

第3回安全適正委員会が9月21日に開かれました。10月からの改正道路交通法の施行に伴う「アルコール検知器の運用」の報告と、「安全標語のテーマ」の決定が主な案件です。

アルコール検知器は、職員及び運転に関わる就業会員を対象に貸与し、運転前に検知器を使用し確認。結果は運転日報に記載する方法で運用します。

該当会員だけでなく、日常で運転する皆様も、高齢者による交通事故の増加傾向を踏まえ、他人事と捉えず、気を引き締めて安全運転を心掛けましょう。

また、令和5年度の当センターの安全標語のテーマは、16候補から、コンプライアンス遵守の観点で「守ろう 就業現場での法令遵守」に決定！

都内センター事故の概況や安全対策等についても情報を共有しました。

	令和2年度		令和3年度	
	多摩市SC	都内平均	多摩市SC	都内平均
度数率	16.11	14.74	18.39	14.92
強度率	0.155	1.115	1.931	0.885

安全就業に関する重要な指標です。この数値に各センターの事故状況が反映されます。

★傷害事故に関するデータ「三知識」 ～度数率と強度率について～

【度数率】とは、100万延実働時間当たりの死傷者数で、事故発生頻度を表し、数値が大きいくほど、発生頻度が高いことを示します。

【強度率】とは、100万延実働時間当たりの労働損失日数で、事故の重さの程度を表します。

重篤な事故が起きると数値が大きくなります。

当センターの過去2年間のデータは、上表のとおりで、両指標ともに増加し、令和3年度は、いずれも都内平均を上回りました。



物の減量等の環境問題にもつながる活動です。ぜひ、ご協力ください！

【ゆるたまネット】の参加団体として、12月16日から3日間、支援家庭や団体等にお届けします。そのため、センター事務所への入口付近に、11月1日（火）から14日（月）まで、寄付食品用フードボックスを設置します。

寄付対象の食品には、常温保存、未開封、賞味期限が2023年3月1日以降のもの等の条件があるので、詳細は、同封したチラシをご覧ください。

貧困問題に対する分け合心の醸成と、食品ロス削減、一般廃棄物の減量等の環境問題にもつながる活動です。

★フードドライブ活動 食品寄付受付期間11月1日～14日

家庭で余っている食品を、支援の必要な市の方に寄付する社会貢献活動が、フードドライブです。

理事会の決定・審議案件の概要

10月28日開催の令和4年度第7回理事会に提案・報告する予定の案件をお知らせします。

- 承認事項
22名の新会員承認を提案予定。
承認後は総数1393名に。
令和5年度予算編成方針の承認を提案。
編成方針の重点事項は、インボイス制度の施行を受け、センターが納税する消費税増額の財源を生み出す総合的な取り組みとし、各職群毎に効果的な財源確保策を実施すること。目標値は、会員数1335名以上、契約総額5億9837万円以上、就業延べ総人員9万9880人日以上。
- 協議事項
インボイス制度への対応策と財務シミュレーション等を協議。
- 報告事項
今年度新規の取り組みである就業開拓員及び営業代行企業による営業活動の進捗状況を報告。
初のフードドライブ活動の予定についての報告。
請負・派遣事業の9月の事業実績額の報告。
派遣913万円余（前年度比4.3%増）
請負4407万円余（前年度14.5%増）
理事活動の報告等。

令和5年度安全標語募集

会員自らが安全就業について考えることで、安全就業する意識をより一層高め、事故防止を図ることを目的として「安全就業標語」を募集します。

- 詳細は同封の応募用紙をご覧ください。
- 募集締め切り令和4年12月14日（水）必着

過去の安全標語に学ぼう！

◆「怖いのは 慣れと手抜きと ルール無視！」
（佐藤恵子 会員 作）
テーマは「作業方法、手順の確認とルールの遵守徹底」。東京しごと財団の平成31年度最優秀作品に選ばれました。

◆「気を付けて！ 思わぬ所に段差あり！」
（澤口成巳 会員 作）
テーマは「転倒による受傷事故防止」。どのセンターでも多発している転倒事故への警鐘です。運動で下半身強化もお忘れなく！

◆「自転車も動く凶器と心得て、信守まもって、いそがずに！」
（渡会博之 会員 作）
テーマは「シルバー目線による自転車事故防止」。自転車でも、重篤事故が発生しています。油断しないで！



受付・清掃 担当:奥山
就業先: 三徳貝取店
住所: 貝取1丁目
内容: 納品受付及び店舗清掃
時間: 6:45~10:00(平日)6:45~11:00(土日)
頻度: 月に15日程度

見守り 担当:齊藤
就業先: 三小通学路(乞田五差路、乞田新大橋交差点)
住所: 乞田
内容: 小学生の登下校見守り
時間: 7時30分~8時30分及び13時~16時
頻度: 週3日程度

清掃 <派遣> 担当:熊谷
就業先: あおぞら保育園
住所: 落合1丁目
内容: 床・トイレの清掃、備品の消毒作業
時間: 18:00~20:00
頻度: 月8日程度

清掃 <派遣> 担当:熊谷
就業先: 島田療育センター
住所: 中沢1丁目
内容: 加湿器の清掃および給水
時間: 9:00~13:00
頻度: 月10~12日程度

仕分け <派遣> 担当:熊谷
就業先: ヤマト運輸
住所: 南野1丁目
内容: 荷物の仕分け、端末入力
時間: 5時30分~8時30分(一部、10時まで)
頻度: 月8~12日程度

部品洗浄 <派遣・新規> 担当:奥山
就業先: 永山6丁目の会社
住所: 永山6丁目
内容: アルミフレームの洗浄
時間: 8時30分~12時または13時~17時15分
頻度: 月に12日~16日程度

清掃 <派遣> 担当:奥山
就業先: ヴィータ聖蹟桜ヶ丘
住所: 関戸4丁目
内容: 敷地の清掃
時間: 7時~11時
頻度: 月に12日~17日程度

お知らせ!
就業情報のお知らせについて新たな方法を現在検討中です。詳しくは12月号の多摩だよりでご案内します。

応募要件
応募にあたっては次のことをご確認ください。
※ 〇〇のの仕事は、
☑ 全ての会員が応募可
※ 〇〇のの仕事は、
☑ 現時点で就業していない会員
または
☑ 〇〇の仕事に就業中の会員 } が応募可
※ 〇〇に分類される仕事
配布・筆耕・PC・生活支援・ヤマト運輸
〇〇の仕事と公開募集の同時応募はできません

就業できる方を募集しています。

★おしごと情報コーナー



「みどり」の育成・管理・保全に関心のある方へ、会員の方も「みどり」に関する知識・技術をも身につけるチャンスです。

多摩グリーンボランティア森林会では多摩市の公園・緑地等を自発的・主体的に維持・管理・活用していく、市民ボランティアの育成に取り組んでいます。

現在、令和5年に行う雑木林での活動を対象としたグリーンボランティア講座の受講者を募集しています。

●問い合わせ・申し込み先
多摩市立グリーンライフセンター
多摩市落合2-1-35 042-375-8716
なお、募集に関するチラシはシルバー人材センターのエンタランスにも設置します。
ご自由にお取りください。

9月14日の夕方、5時20分に東愛宕中学校に伺い、用務員室で就業中の秋生田会員にヒヤリングをしました。

仕事内容は、開校、閉校時の校門の開・閉錠等や、学校施設利用者の受付をはじめとした来訪者への対応、施設点検・保全と、多岐に渡っています。

長年、市役所勤務を経験し、今は趣味の社交ダンスを楽しみながら、健康を考へてシルバーで就業しているという秋生田会員は、第二小学校を経験した後の中学校就業で、業務にも慣れており特に問題はないとのこと。10月からはルール変更で、新ルールが適用されますが、適正就業上、妥当で良い事だと話してくれました。本人は9月で満了だそうです。

この職場は、毎月1回4名の会員が集合し、ミーティングを行っており、大変まとまりがあり、会員同士の軋轢防止になっている様子。小さなミスがあってもお互い追及せず、良好なコミュニケーションで、色々な経験談を聞けるので、楽しく就業しているとのこと、とても好ましい職場環境だと感じました。

高台にある学校で、自転車から徒歩でのきつ道なのですが、それも健康面から楽しんでるそうです。(学校担当 木下理事)

理事の職場訪問レポート③
東愛宕中学校を訪ねて

植栽班の作業現場2か所を巡回しました。1か所目は武田リーダー他4名で作業している老人介護施設。2か所目は三奇リーダー他4名で作業している豊ヶ丘地区の団地です。

植栽班の就業は、この猛暑の中で屋外作業であり、会員の皆さんが熱中症の予防対策として、休憩、水分補給等に十分に気を付けている様子が確認できました。

また、作業内容によっては身体に関わるようなリスクも心配な場所もあるため、安全に自己及び周囲に対する注意を払うこと、害虫による受傷等にも注意することをお願いしました。(植栽担当 五十嵐理事)

強化月間・安全巡回報告(植栽)

8月29日、派遣の宿直業務の現場である「特別養護老人ホームケアセンタープラザたま」を訪問しました。

続いて就業中の西会員にお話を伺ったところ、「ほとんど問題はなく楽しく仕事をしています。施設スタッフの皆さんが、高齢の会員に優しく無礼をしないように接してくれるので、最高の仕事です。就業環境が良いため、他の業務の受託にもつながることを期待しています」とのことでした。

日頃の会員の努力が実を結び、WIN&WINで施設との関係が築かれていることを有難く感じ、コロナ感染と熱中症への注意をお願いします。巡回を終えました。(派遣担当 安宅理事)

先月に続きリーダー会議のご案内です。
会場はセンター会議室

11月21日(月)	AM(10:45~11:45) 公共①	PM(14:00~15:00) 民間①-指定管理
11月22日(火)	AM(10:45~11:45) 民間②	PM(14:00~15:00) 公共②-公園
11月24日(木)	AM(9:15~10:15) 住宅・派遣	
AM(10:45~11:45)	業務-全戸配布-PO 市民生活サポート十 (即生活支援)	
PM(14:00~15:00)	学校	

①②③がある公共と民間についてはどちらの時間か別途郵送のご案内を致します。
※植栽については別途2月14日(火) 11時より開催予定です。
是非ご参加いただき情報共有してください。

第2回リーダー会議のご案内

強化月間・安全巡回報告(派遣)

安全衛生委員会からのお知らせ

インフルエンザの予防接種が始まっています。アレルギー反応等の懸念の無い方は接種をご検討ください。

仕様の業務を行うことは安全面でも非常に危険です。就業は仕様の遵守し、お客様から仕様の業務に関するご相談があった場合は必ずセンターに連絡しましょう。

※本委員会が9月28日にセンター会議室にて開催
食習慣の見直ししよう!

適切な量と質の「健康な食事」を心掛けよう!
適切な量 ↓ 1日3食+腹八分目!
適切な質 ↓ パランスのいい食事(多様な食品摂取)
「パランスの良い食事」とは
主菜(肉、魚、卵、大豆) + 副菜(野菜、きのこ類、海藻等) + 主食(米、小麦、パン、麺類) + 牛乳を飲む
食事毎にパランスが取れない場合、自動的に時差補給 & 工夫が必要!

↓ 自炊(買出し調理)の推奨、または、パランスの自己管理
↓ 「外食・弁当+自分なりの工夫」
または「配食サービス」の活用
食塩摂取量の削減
高血圧が原因で毎年10万人超が死亡しています。
この機会に「自身の食習慣を振り返ってみましょう」。

● **シルバー賠償保険!**
就業途上の自転車による加害事故はシルバー賠償保険の対象外となります!
就業途上「就業途中」ではないため、シルバー賠償保険の対象外となります。(※ただし、シルバー賠償保険は就業途上も補償されます。)
自転車利用事故は、被害者になることも、加害者になることもあります。
加害者となった場合は、高額な賠償判決になる恐れもありますので、「自身の自転車賠償保険等の加入状況を確認してみてください」。

必見情報!事務局掲示板

- 9月事故発生状況 0件 😊
- 10月分就業報告書提出(請負)締切日11月2日(水)
- センターのポスト投函も可能
- 郵便物の土曜日配達休止による遅延が生じています。
- センター控室を取つていただくようお願いいたします。
- 配分金支払日11月15日(火)
- センター受付時間月・金 8時30分~12時・13時~17時15分
- 尚、12時・13時は、留守番メッセージが流れます。
- ご用の方は、13時以降にご連絡ください。

元気・健やかコーナー