



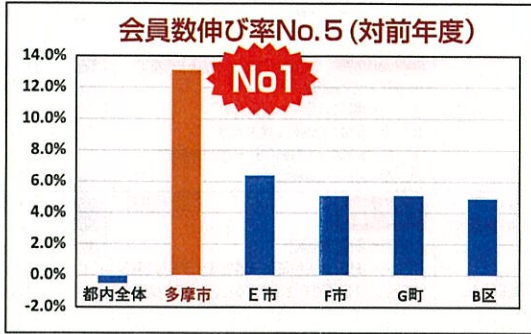
◆ 生涯現役 地域で働き 地域に貢献 TSC 月刊広報紙

◆ ホームページ <https://tama-sc.tokyo/>

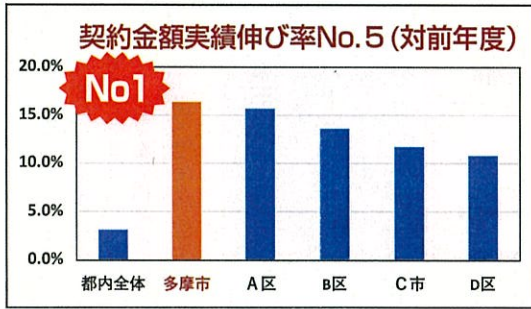
## センターの経営実績をめぐるトピックス

### ● 当センターの経営実績の評価！

東京しごと財団が発行している「シルバーとつきよう7月号」で、都内58センターの令和3年度の会員数及び契約金額について、対前年度比較で伸び率の高い10センターが紹介されています。



当センターは会員数及び契約金額いずれも第1位でした。  
会員の皆様の就業とお客様の理解、役職員の奮闘の総合力の成果といえます。



### 今後の大きな課題インボイス制度！

現在、好調な実績をあげている当センターですが、令和5年10月に施行されるインボイス制度の影響については、厳しい状況が想定されます。

会員の皆様から配分金の充実について、「意見」「要望」が寄せられているため、配分金とインボイス制度をめぐる現在の情報についてお伝えします。

会員は、消費税法上「個人事業主」の扱いであり、本来、消費税を納税しなければなりません。センターは、お客様からいただく契約額に含まれる消費税をお預かりして、消費税を含む配分金を会員に支払い、法人運営全体に係る消費税を納税しています。

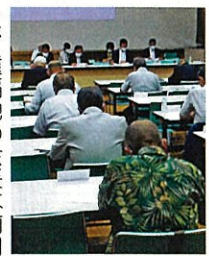


インボイス制度が始まると、納税事業者であるセンターは、配分金に含まれる消費税分を納税額から控除できなくなります。そのため、配分金が東京都の最低賃金を割らないよう留意しつつ、お客様にご理解をいただき、配分金に含まれる消費税分についての納税を前提に、しくみを変える必要があります。

今後、消費税の控除額が段階的に減るため、お客様、会員の皆様の理解の醸成と納税のための資金確保が課題となります。

### 都内SCトップが集結！ 会長会議レポート

7月4日に、東京しごと財団主催の会長会議に出席しました。「会員拡大の取組みと安全就業の徹底」が主なテーマでした。



2年間リアル開催ができなかったため、冒頭は、各センタートップの自己紹介から始まりました。

新島・大島など、遠隔地の会長は前日から泊つての参加です。安全就業では、植木作業での事故が多く、重傷事故回避の観点から、チェンソーは使わないように指導を徹底することが求められました。

(稲垣 理事長)

### WHAT IS 安全適正就業強化月間

当センターは7月～8月・12月～1月に安全適正就業強化月間として、担当職員と職群担当理事で毎年多くの現場を巡回し、就業中及び就業途上の事故防止を目的に安全意識の高揚を図る為巡回しています。

● 具体的には

- ① 安全就業の観点から業務内容の確認をし、危険箇所がないか確認を行う(転倒予防・熱中症予防・害虫予防注意喚起など)
- ② 適正就業の観点から、偽装請負の確認・派遣業務の適正について確認を行う事の2点です。

我々の上部団体である東京しごと財団では例年7月を安全・適正強化月間と定めています。



KY (危険予知) という就業現場や就業途上に危険な場所や行動が無いかを予想して回避する行動があります。この時期は特に熱中症の観点からも取組みが必要です。自分の身は自分で守る為に今回同封している一人KYチェックリストも是非活用しながら対策をいたしましょう。

### 理事会の決定・審議案件の概要

7月22日開催の令和4年度第4回理事会に提案・報告する予定の案件をお知らせします。

- 承認事項  
31名の新会員承認を提案予定。  
承認後は総数1338名。
- 報告事項  
安全巡回強化月間について報告。  
職群担当理事が職員と共に就業現場を巡回し、安全就業の観点から業務内容及び危険か所がないかを確認します。

令和5年度受託単価及び配分金単価(公共)について報告。  
令和5年10月1日から「適格請求書等保存方式」が導入されます。(インボイス制度)  
本年4月1日付厚生労働省通知「シルバー人材センターとの契約等における適正な価格転嫁について」、並びに全シ協の対応方針等を踏まえて当センターの基本方針とし、最新の最低賃金をベースとして、市と協議・調整を進めていくことを報告。  
多摩市からの呼びかけで、センターとして、多摩市「健康！ワーク宣言」を7月13日に実施したことを報告。

団体等のトップが自身と従業員の健康と幸せを推進するための取組みを宣言するもので、「会員の安全を優先し、仕事を通していきたいがいを実感できる職場づくりを目指します。」等を宣言しました。  
● 請負・派遣事業の6月の実績額の報告。  
派遣938万円余(前年度比80%増)  
請負4428万円余(前年度比10%増)  
理事活動の報告等。

### 今年猛暑！熱中症に要注意！

熱中症予防のための「一人KYチェックリスト」を同封しています。KYは危険予知のこと。猛暑を乗り切るため、「活用」ください。

## 熱中症を予防しましょう

- ☑ こまめに水分・塩分を補給する
- ☑ 室内ではエアコンを上手に活用する  
(エアコンが苦手な場合は温度設定や風向きで調整しましょう)
- ☑ 屋外では冷感タオルなどで体を冷やす
- ☑ 暑いときは絶対に無理をしない

東京シルバー人材センター(公益社団法人東京しごと財団)  
TEL.03-5211-2314 FAX.03-5211-2329



**植栽業務** 未経験者可 担当: 田村・小林  
緑の豊かな多摩市で依頼が一番多い仕事

就業先: 団地、個人宅他  
住所: 市内全域  
内容: 植木剪定、草刈他(機械作業あり)  
時間: 8時30分~15時30分(季節により変動)  
頻度: 月に15日~20日程度 ※繁忙期: 5月~12月

---

**清掃** <派遣> 担当: 奥山

就業先: ヴィータ聖蹟桜ヶ丘  
住所: 関戸4丁目  
内容: 敷地の清掃  
時間: 7時~11時  
頻度: 月に12日~17日程度

---

**運転** <派遣・新規> 担当: 奥山  
運転業務のため規定により75歳まで

就業先: 百草の森 ふれあいクリニック  
住所: 日野市百草  
内容: 利用者送迎(一般車、ハイエース)介助業務なし  
時間: 7時30分~9時、12時30分~17時他  
頻度: 月に10日~12日程度

**清掃** <派遣> 担当: 熊谷  
8月開始・約3ヶ月の短期契約

就業先: ベネッセビジネスメイト  
住所: 落合1丁目  
内容: オフィス清掃(床、机、イス、トイレ等)  
時間: 9時30分~11時30分  
頻度: 月20日程度 ※平日のみ

---

**仕分け** <派遣> 担当: 熊谷  
早朝のため他の仕事と兼務可

就業先: ヤマト運輸  
住所: 南野1丁目  
内容: 荷物の仕分け、端末入力  
時間: 5時30分~8時30分(一部、10時まで)  
頻度: 月8~12日程度

---

**ごみ運搬** 担当: 齊藤

就業先: 多摩市内公園  
住所: 多摩市内(和田駐車で集合し車両で移動)  
内容: 公園清掃で排出される枝、草、落ち葉回収  
時間: 8時30分~12時30分  
頻度: 月4日程度(原則水曜日)

**公園開閉** 要自動車又はバイク 担当: 齊藤  
就業時間は季節・公園により異なる

就業先: 市内公園6か所  
住所: 蓮光寺、関戸、和田、愛宕  
内容: 公園駐車場の開閉業務  
時間: 朝は8時まで(開放し夕方は19時から閉鎖)  
頻度: 月10日程度

---

**公園植栽** 担当: 齊藤  
刈払機など機械も使用します

就業先: 鶴牧西公園  
住所: 鶴牧2丁目  
内容: 植栽管理、園内清掃、公園維持管理  
時間: 8時30分~15時30分、冬季: 9時~16時(休職あり)  
頻度: 月8~10日程度

---

**窓口** 担当: 齊藤  
就業時間等は施設予約状況により異なる

就業先: 諏訪福祉館  
住所: 多摩市諏訪5丁目  
内容: 施設貸出業務、施設管理業務  
時間: 平日: 17時~22時、土日祝日: 9時~22時  
頻度: 月10日~12日程度

**応募要件**

応募にあたっては次のことをご確認ください。

※ 〇〇のの仕事は、  
 全ての会員が応募可  
 タイトル 〇〇の仕事は、  
 現時点で就業していない会員  
 または  
 〇〇の仕事に就業中の会員 } が応募可

※ 〇〇に分類される仕事  
 配布・筆耕・PC・生活支援・ヤマト運輸

〇〇の仕事と公開募集との同時応募はできません

★おしごと情報コーナー  
就業できる方を募集しています。

**現在就業中の会員の方へ**

新型コロナウイルス第7波の感染が急拡大しています。

もし、新型コロナウイルスに感染  
または濃厚接触者になった場合

必ず、センターに連絡をお願いします。  
 担当者が状況を確認し、就業先やお客様と調整を行います。  
 ※センターが休日など営業時間外の場合  
 ☎042-371-3581 (緊急事態のみ)

また、発熱や、咳、のどの痛み、だるさ、頭痛等、体の不調が見られた場合には、かかりつけ医にご相談ください。  
 かかりつけ医がない場合には、下記電話相談窓口へ。

- 多摩市「新型コロナ電話相談」  
☎042-376-9111
- 東京都発熱相談センター  
☎03-5320-4592/03-6258-5780
- 東京都発熱相談センター  
医療機関案内専用ダイヤル  
☎03-6630-3710

**暑中お見舞い申し上げます。**

令和4年8月の公開募集は、郵送形式により実施します。そのため、未就業の方へ就業先情報及び申込書を送付いたします。

未就業であるにもかかわらず応募書類がお手元に届いていない場合は、事務局(請負2係)までお問い合わせください。

なお、郵送による公開募集では、従来実施していた集団面接は実施いたしませんので、ご注意ください。

また、応募の際に就業先情報を十分把握しきれないまま申し込み、その後に変更、辞退となるケースが散見されます。

申し込みにあたっては就業先情報を十分確認していただき、ご応募くださるようお願いいたします。

**8月公開募集のお知らせ!**

**清掃** 新規受注 担当: 奥山  
就業先: ミツウロコヴェッセル多摩店  
住所: 和田  
内容: コインランドリー内の共用部・トイレ等の清掃  
時間: 8時30分~11時  
頻度: 月に10日程度

---

**添乗** <派遣> 担当: 奥山  
就業先: おだ認定こども園  
住所: 落合5丁目  
内容: 園児送迎バスの添乗員  
時間: 7時30分~9時30分  
頻度: 月に12日程度

**公開募集満了制度の解説**

7月号で掲載した「就業サイクル」の満了制度について、一般就業の場合における就業開始と満了を詳しく解説します。

シルバーでは次の4回の就業開始と満了が1年間で発生します。(左図)

これはセンターの就業機会である「公開募集」を基準に考えられているためです。

公開募集開催	就業開始	3年後就業満了
5月	7月	6月
8月	10月	9月
11月	1月	12月
2月	4月	3月

しかし、「おしごと情報コーナー」や「電話連絡(センターからの情報案内)」での就業は、開始が5月や6月になる場合があります。この場合は、直近の公開募集で就業したことが同様の扱いになるため、次の通り満了となります。(右図)

**★親鳥も安全安心 会談室**

◆**巣作り編** 河内専務 作

6月末のセンター会談室の入り口では、巣から顔をのぞかせるヒナの様子に、癒される会員や職員が続出。険しい表情で来所された方も、「可愛い」と褒められ笑顔に。

**必見情報! 事務局掲示板**

- 6月事故発生状況 4件
- 7月分就業報告書提出(請負)締切日8月1日(月)
- センターのポスト投函も可能郵便物の土曜日配達休止による遅延が生じています。
- センターに郵送で送る場合は、コピー等控えを取っていたかどうかをお願いします。
- 配分金支払日8月15日(月)
- センター受付時間(月)金8時30分、12時、13時、17時15分、尚12時、13時は留守番メッセージが流れます。
- ご用の方は、13時以降にご連絡ください。

**つばめ川柳 詠み人は役員**

**元気・健やかコーナー**

■安全衛生委員会からのお知らせ

●新型コロナウイルスの感染者が増加傾向です。新しい情報に注意して、感染症対策を行いましょ。

※本委員会は7月16日にセンター会議室にて開催

■屋外作業の方へ「蜂・茶毒蛾にご用心を」

7月から10月頃が最も蜂の活動が活発となる時期です。蜂は黒いもの・匂いに敏感です。服装に注意し、もしもに備えて、抗ヒスタミン軟膏等の救急用品や殺虫スプレーを用意しておく。自分自身を守る強い味方です!

●茶毒蛾は1匹あたり50万本の毒針毛があります。サザンカ・ツバキの葉は要注意です。

9月までが特に危険で、死骸も毒針毛が飛び散ります。もしも毛が刺さってしまったら擦らず粘着テープで取ったり水で洗い流し、医療機関へ相談しましょう!