



シルバー多摩だより

◆生涯現役 地域で働き 地域に貢献 TSC月刊広報紙

令和4年
3月号
2022年3月1日
Vol.500



発行
公益社団法人
多摩市シルバー人材センター

題字：筆耕就業 関根芳郎 会員

◆ホームページ <https://tama-sc.tokyo/>

いつまでもおいしく食べるために！

お口の健康を保つための4つのポイント

- ①歯や入れ歯の具合が悪いときは、歯科医師に相談
- ②しっかり歯磨きの中を清潔に保つ
- ③良い姿勢で食べる
- ④かむ力・飲み込む力を保つ体操

かむための力を鍛える「あー」「んー」体操



出典：東京都健康長寿医療センター研究会「お口を大切にした健

**健康のため
目安量を知る**

・「何を食べるか」に加えて、「どれだけ食べるか」を意識してみましょう。

・計量器具がなくても「手のひら」を使うことで、自分の体格に合った目安量をることができます。

■ 1日の摂取量の目安 ■

山形：東京都健康長寿医療センター研究会「お口を大切にした健

コロナ禍で中止になつた1月24日の就業品質向上研修では、「仕事を通じて健康寿命にチャレンジ」というテーマで、東京都健康長寿医療センターの研究部長の大渕修一先生に「講演いたゞく予定でした。虚弱化の前に社会参加しにくい状況が起つることから、社会的役割や就業に視点をあて、具体的に「筋力トレーニング」「食事と運動」等についても学び予定でした。そこで、今号では11月のリーダー会議用の河北医療財団が作成・提供された資料から会員の皆様に食にスポットをあてた情報を伝えます。健康とは、心と体とのつながりが満たされた状態を指します。健康で幸せな日々につながる就業を目指します。



健幸就業のためのワンポイントアドバイス ／リーダー会議の情報から／

会員拡大については、全国の会員数が減少する中、当センターは、昨年度には伸び率で全国上位第3位となり、本年度も1月現在対前年度比12%増となつています。また事業実績でも、昨年末時点で請負・派遣を合わせて4億5千万円・対前年度比16%増で、近隣センターと比べて最も高い数値となっています。さらに和田施設の再整備のため、ワークプラザIIの建設工事が進行中です。コロナ禍でのこうした実績が注目され、昨年度から本年度にかけて、厚生労働省や全協、全国複数の県連合やセンターから視察や問い合わせが相次いでいます。

センターとしては、こうした実績を来年度に生かし、インボイス制度にも的確に対処して、新計画が目指す姿「就業を通じた地域貢献」を実現してまいります。

（常務理事兼事務局長 安宅）

センターの今年度を振り返る！

令和3年度は、「ワイルドコロナ」という新しい社会への転換期にあつて、センターはどう変わり高齢者の生きがい就業を守り発展させていくか、追求とチャレンジを重ねた年度でした。

事業計画で最重要課題に掲げた3項目である、①新型コロナ感染防止、②次期中期経営計画の策定、③会員100万人達成計画の推進については、会員の皆さんと職員のたゆまぬ努力の結果、他センターを凌ぐ成果を収めてきています。

昨年7月に、会員及び職員の生命と就業を守るために、「センター緊急事態宣言」を発出し感染防止に努め、経済的負担軽減のため、昨年度に引き続き会費及び保険料を免除することとしました。

新たな計画については、コンサルの支援も得て今後5年間の「中期経営計画」策定に取り組み、理事会等で協議を重ね決定しました。

会員拡大については、全国の会員数が減少する中、当センターは、昨年度には伸び率で全国上位第3位となり、本年度も1月現在対前年度比12%増となつています。

また事業実績でも、昨年末時点で請負・派遣を合わせて4億5千万円・対前年度比16%増で、近隣センターと比べて最も高い数値となっています。

センターとしては、こうした実績を来年度に生かし、インボイス制度にも的確に対処して、新計画が目指す姿「就業を通じた地域貢献」を実現してまいります。



令和4年度安全標語決定

「安全・適正就業推進委員会」にて厳選なる

審査の結果、6作品が入選しました。
入選された6作品については東京しごと財團に推薦作品として提出しました。

五十嵐会員は2作品入選です。

1位(加藤
伸夫会員)
「踏み違え 悔いて戻らぬ 尊い命」

2位(谷岡
文彦会員)
「まだ丈夫！ 慢れと「過信」が事故のもと

3位(五十嵐
功会員)
「その運転！ 過信と慣れが事故を生む

●センター独自テーマ
「運動と食事で健康就業」

1位(五十嵐
功会員)
「運動と食事をしないで元気に就業

2位(添川
敏夫会員)
「三度の食事良く噛んで脳トレ筋トレウォーキング」

3位(三浦
玲子会員)
「はたらくぞ歩いて食べて百倍でも



安全・適正就業推進委員会の開催

2月2日、9時30分より、令和3年度最後の安全・適正就業推進委員会が開催され、本年度事故発生状況、安全標語推薦表彰作品及び職群担当理事より12月～1月の安全巡回の報告がありました。

続いて福田参事より、オムロン株の感染が急拡大する中で、当センター会員・事務所で新型コロナウイルスが発生した場合の危機対応等マニフェアル&事業継続計画について改めて確認がなされました。

協議事項として、令和4年度安全グッズの選定、配布方法、時期について早期の実施を行つていく事が協議さ

れました。

（安全・適正就業推進委員会委員長 河内多華治郎）

東京都に「まん延防止等重点措置」が適用される中、2月25日第11回理事会がオンライン形式で開催され、稻垣理事長の挨拶の後、以下が承認・協議・報告されました。

承認事項

新会員28名承認。総数1304名に。

昨年同時期より158名多い状況です。

中期経営計画(令和4年度～8年度)の策定を承認。

最終年度の令和8年度の計画目標値は、令和3年度実績を踏まえて設定。(1)会員数1400名(2)契約金額6億2700万円(請負5億円・派遣1億2700万円)

(3)就業延長人員(入日)10万3610人(請負8万2550人・派遣2万1060人)

計画の大方針は、(1)お客様に選ばれるセンターになる(2)動きたいシニアに選ばれるセンターになる(3)重篤事故を未然に防ぐべくつくる(4)持続的に成長可能な経営基盤をつくる、の4つです。

内容は「口才感染防止対策に伴う支出増に対応です。

安全・適正推進委員会設置要綱の一部改正を承認。

職群の名称及び委員会の名称を「安全適正委員会」に変更するなど。

各理事の役割分担の変更を承認。

変更後は以下のとおり。

安全・適正推進委員会設置要綱の一部改正を承認。

職群の名称及び委員会の名称を「安全適正委員会」に変更するなど。

各理事の役割分担の変更を承認。

内容は、4年度を「中期経営計画スタートダッシュの年」と位置付けて、計画の4つの大方針(前掲)の実現に取り組むことし、会員数は1315人以上、契約金額は5億8933万円以上などとしています。

★おしごと情報コーナー

就業できる方を募集しています。お気軽に担当者までお問い合わせください。応募は先着順ではあります。が、ご希望の方は早めにご連絡をお願いします。

清掃	派遣>	担当:熊谷	清掃	担当:齊藤	※下記時間に加え16時~18時30分(5時間)の日もあり	清掃	担当:奥山	応募要件
就業先: ゴードン 永山店 住所: 永山1丁目 内容: 店舗の清掃 時間: 8時~10時または11時~17時 頻度: 月10日程度	就業先: かでえ館(愛宕コミュニティセンター) 住所: 愛宕3丁目 内容: 店内清掃(一部屋外あり) 時間: 8時30分~12時(10時30分~11時休憩あり) 頻度: 月10日程度	就業先: ルブラン(洋菓子店) 住所: 関戸4丁目 内容: 店舗・休憩室清掃 時間: 8時~10時 頻度: 月10日程度	就業にあたっては次のことをご確認ください。 ※ タイトル [] の仕事は、 ☑全ての会員が応募可 タイトル [] の仕事は、 ☑現時点で就業していない会員 または ☑ [] の仕事に就業中の会員 が応募可					
封入	派遣>	担当:熊谷	見守り	担当:齊藤	地域児童の安全を見守る仕事です	運転	派遣> 規定により75歳まで、新規受注	担当:奥山
就業先: ヤマト運輸 内容: 南野1丁目 時間: チラシの封入 頻度: 10時~13時 備考: 月3~4日 ※毎月25日前後が就業日	就業先: 連光寺小学校通学路 住所: 連光寺3丁目 次光寺福祉社付近 内容: 児童登下校の通学安全見守り 時間: 7時40分~8時40分および12時30分~16時(1日3時間程度) 頻度: 月10~13日程度	就業先: 百草の森 ふれあいクリニック 住所: 日野市百草 内容: 利用者送迎(ハイエース)※介助業務なし 時間: 7時30分~9時、12時30分~17時、他 頻度: 月10~12日程度	就業にあたっては次のことをご確認ください。 ※ タイトル [] の仕事は、 ☑全ての会員が応募可 タイトル [] の仕事は、 ☑現時点で就業していない会員 または ☑ [] の仕事に就業中の会員 が応募可					
仕分け	派遣>	担当:熊谷	公園管理	担当:齊藤	機械による草刈・刈込作業多めあり	運転	派遣> 規定により75歳まで	担当:奥山
就業先: ヤマト運輸 住所: 南野1丁目 内容: 荷物の仕分け、端末入力 時間: 5時30分~8時30分(一部、10時まで) 頻度: 月8~12日程度	就業先: 落合第2公園および豊ヶ丘第6公園 住所: 落合2丁目・豊ヶ丘5丁目 内容: 園内清掃、人力除草、機械除草、刈込等 時間: 午前中の2~3時間が多い。※就業者同士で決定 頻度: 概ね10日程度 ※月により変動あり	就業先: 啓光えがお 住所: 南野3丁目 内容: 用者送迎(ハイエース)※介助業務なし 時間: 8時~9時45分および15時25分~17時25分 頻度: 月9~12日程度	就業にあたっては次のことをご確認ください。 ※ タイトル [] の仕事は、 ☑全ての会員が応募可 タイトル [] の仕事は、 ☑現時点で就業していない会員 または ☑ [] の仕事に就業中の会員 が応募可					

就業先開発アシスタントを募集!

センターの会員増加に伴い、より多くの会員に就業機会を提供するため、新たに就業先開発アシスタントを募集します。

令和4年度及び令和3年度は、コロナ禍による会員の就業及び生活等への影響を踏まえ、経済的負担の軽減のため、時限的措置として、会費・保険料の免除を実施しました。現在も、オミクロン株による急速なコロナウイルス感染症の拡大が続いていること、社会・経済状況は依然として先行きが不透明です。こうした状況を鑑みて、令和4年度までは免除を実施することを決定しました。令和5年度はインボイス制度の施行を踏まえ、会費徴収を基本に、改めて会費と保険料のありかたについて見直す予定です。

●募集内容

業務内容 II 新規顧客開拓のための、

市内のお客様先へ訪問営業。

販促チラシの配布・説明。

センターの営業開発会議への参加、

報告資料作成等。

資格・経験 II 市内各所を回るため、

車やバイクを所有している方。

営業等の経験がある方。

契約II 委託契約

期間 II 令和4年4月~令和5年3月

募集人数 II 若干名

問合せ先 II 熊谷、田村

期間 II 5月2日(月)~5月7日(月)

期間 II 5月2日(月)~5月6日(金)

期間 II 5月9日(月)~16時30分

おしごとを探している方へ

お問い合わせいただいた方とは面談を予定

しています。(日程別途)

また、面談時に詳細内容についてお

伝えします。

おしごとを探している方へ

左記日程で、働きたい方を募集している仕事一覧を貼り出します。

会場にて一覧を確認し、希望する職場があれば申込用紙を記入・提出することで応募ができます。

- ④ おしごと開始までの流れ
- ③ 内定したら
- ② 面談に参加する
- ① 応募する
- 現場研修を受ける
- 職種II 施設管理や清掃など、複数の職種を掲載
- 会場II 多摩市シルバー人材センター
- 時間II 9時~16時30分
- 期間II 5月9日(月)~5月6日(金)
- 期間II 5月9日(月)~16時30分



元気・健やかコーナー

令和4年度の会費・保険料免除のお知らせ

新型コロナウイルスへの感染予防は基本的な対策を徹底することです。家庭内や職場、学校、各種施設等の感染リスクの高いとされている場面をあらためて把握して、行動に十分気をつけましょう。引き続き最新の情報にもご注意ください。

寒い時期および季節の変わり目のため、体調管理には十分気をつけましょう。風邪等の症状があり体調に不安がある時は医療機関にまずは電話でご相談ください。

※ 2月21日にオンライン形式で開催 (多摩派遣事業所長 安宅)

退会手続きと住所変更手続きについて

事務局のコロナ感染予防 対応の強化について!

3月6日まで東京都のまん延防止措置が延長される中で、国からも事業所に対し、三密を避ける行動及び基本的な感染防止策の徹底について改めて要請されたところです。

身近にも、濃厚接触者になり自宅療養や自宅待機になるケースが増えており、センターでは次とのおり感染防止措置を強化しています。

●事務所においての際



不織布マスク着用で手指消毒、検温後に事務所に入りください。不織布マスクでない場合、センターで用意しているマスクを着けていただき、職員に声をかけてください。

面談は15分以内で簡潔にお願いします。15分以上の方は事務局で時間を記録するので、ご理解をお願いします。

基本的に提出物は手渡しではなく玄関横のポストを適用してください。

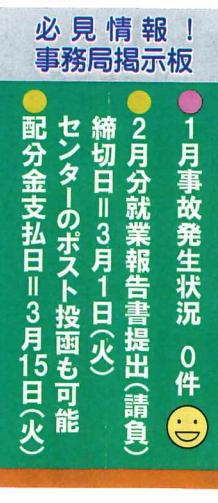
●会員の皆様の対応

体調管理を徹底しましよう。毎日検温し、体調が悪い場合や、ご家族で感染が疑われるような場合は、就業の自粛をお願いします。

就業中の会員本人はもとより、同居の家族等が陽性になった場合でも、迅速にセンターへ連絡をお願いします。

その際、上部団体や市に所定事項を報告する必要があるため、職員が詳細を聞き取らせていただきますので、「丁承ください」。

ご理解・ご協力ををお願いいたします。



令和3年度も、いよいよラストスパートの段階! 編集担当スタッフ一同、愛読会員の皆様に感謝を申し上げます。

第6期理事体制スタートにあわせ、紙面スタイルを変えようと試行錯誤で、しかも、コロナ禍による各種イベント中止等もあり、計画どおりに情報提供できず、冷や汗を流した日々…。その結果は、いかがだったのでしょうか。

令和4年度は、会員の声に応えて、理事の職場訪問レポートを隔月でお届けしたいと企画中です。