



二役が多摩市・多摩市議会に新年の表敬訪問

仕事始めの1月4日、当センターの役員（稲垣理事長・河内専務・安宅常務）が、市及び市議会に、新年の表敬訪問に伺いました。



市長室では、阿部市長、浦野副市長、田代副市長、小野澤健康福祉部長と懇談し、当センターが現在受託している家具転倒防止器具取付業務について、市民からの好評を得ているとお話や、引き続き期待しているというエールをいただきました。

市長室には、市がオリンピックを契機に友好関係を築いているアイスランドからの記念の品々があり、多摩市という地方自治体とアイスランドという国レベルの交流の様子を楽しくご紹介いただき、今後の市民交流にも夢と期待が膨らむ時間でした。

続いて、市議会を訪問し、藤原議長、橋本副議長と懇談。当センターの事業実績への評価とねぎらいの言葉をいただきました。和やかな雰囲気の中でも、コロナ感染防止の3回目ワクチンの前倒しや、今後のインボイス制度施行などにも話題が広がり、センター事業への影響をご心配いただいていることが伝わってきました。

只今 中期経営計画策定 ラストスパート中

令和4年度から令和8年度の5年間を期間とする「多摩市シルバー人材センター中期経営計画」は、現在、策定の最終段階に入っています。これまで適宜、理事会及び安全・適正就業推進委員会に進捗状況を報告し、12月の理事会では、計画のメイン部分について概要を報告しました。

さらに1月の臨時理事連絡会で意見交換もしています。

今回の計画は、当センターを取り巻く外部環境と課題について分析し、当センターの目ざす姿を「就業を通じた地域貢献」としました。このセンターの使命を果たすために、事業計画の柱となる次の4つの大方針を掲げました。

①お客様に選ばれるセンターになる
②働きたいシニアに選ばれるセンターになる
③重篤事故を未然に防ぐしくみをつくる
④持続的に成長可能な経営基盤をつくる



重篤事故を起こさない安全就業と公益社団法人として成長する経営基盤を土台に、お客様と会員のニーズをコーディネートし、地域社会に貢献していくセンターを目指すもので、事業計画で5年間の取り組みを示しています。

急 センターの緊急対応

オミクロン株による新型コロナウイルス感染症が急拡大し、1月16日時点で、都内の新規感染者数は4172人、病床使用率は19.3%となり、20%を超えれば蔓延防止等重点措置が実施される見込みでした。

この状況を踏まえ、1月18日に感染拡大防止の緊急措置として、会員が参集する形式の事業は中止することを決定しました。

◆就業品質向上研修について

令和4年は「玉真（みづのえとら）」、厳しい冬を越えて、芽吹き始め、新しい成長の礎となるという意味を持つ年であり、その幕開けの、しかも2年ぶりの研修で、理事及び職員一同で張り切っていただけでも残念です。

公益社団法人として、地域貢献できるよう会員同士が研鑽を重ねることが重要であり、会場に集うことは叶わなくても、情報共有として、研修に変えて資料を参加対象者に配布することにしました。

リダーの皆様は、資料がお手元へ渡った段階で、ぜひ就業先のグループの皆様にも供覧していただき、「共働・共助・自主・自立」の基本理念を踏まえ、コミュニケーションを大事にして、お仕事に臨んでいただくようお願いいたします。

◆公開募集について
センターを会場とする公開募集は中止し、郵送形式の公開募集へと変更いたします。

つきましては、未就業の方へ「就業先情報」及び「申込書」を送付いたしました。未就業であるにもかかわらず応募書類がお手元に届いていない場合は、〈公募担当 齊藤〉までお問い合わせください。

なお、申し込み後に予定されていた集団面談も中止となります。

また、郵送による公開募集では、就業先情報を十分把握しきれないまま応募され、変更や辞退となるケースが散見されます。

申し込みにあたっては、就業先情報をよくご確認の上応募くださいようお願いいたします。

◆令和4年度の会費・保険料について
時限措置として令和4年度の会費・保険料を免除！

現在、オミクロン株による急速な感染拡大が進んでおり、就業や生活への影響が懸念されます。センターはこうした状況を鑑みて、3年度と同様、会員の経済的負担軽減のため、4年度の会費・保険料について全額免除することを1月の理事会で決定しました。

理事会だより

都等に「まん延防止等重点措置」が適用される中、1月28日第10回理事会がオンライン形式で開催され、稲垣理事長の挨拶の後、以下が承認・協議・報告されました。

●承認事項

◆新会員22名承認。総数1289名に。

◆令和4年度の会費及び団体保険料について、オミクロン株による急速な感染拡大で就業や生活への影響、会員の経済的負担軽減のため、会費・保険料を全額免除することを決定（ただし5年度は会費徴収）

●協議事項

◆次期中期経営計画案への理事意見の反映及び計画目標値について協議。

◆令和4年度予算概要について協議。

◆新中期経営計画等を踏まえた予算として、計画の4つ大方針に沿って検討中の事項について協議。

①お客様に選ばれるセンターになる。
②働きたいシニアに選ばれるセンターになる。
③重篤事故を未然に防ぐしくみをつくる。
④持続的に成長可能な経営基盤をつくる。

●報告事項
◆「まん延防止等重点措置」等を踏まえ、令和4年1月24日に開催予定の就業品質向上研修を中止したことの報告。

◆1月18日に和田のワークプラザの建設工事に着工したことの報告。

◆請員・派遣事業の12月までの実績累計額報告。派遣7754万円余（前年度比35.6%増）
請員3億7247万円余（前年度128%増）
理事活動の報告等。

仕事納めの理事会に阿部市長が来訪！

令和3年の仕事納めの12月28日、阿部裕行多摩市長が、ご多忙中、当センターに来所され、理事会にご臨席いただきました。

その後、事務所にも足を運ばれ、職員に熱いエールを送っていただきました。





★おしごと情報コーナー

就業できる方を募集しています。お気軽に担当者までお問い合わせください。
応募は先着順ではありませんが、ご希望の方は早めにご連絡をお願いします。

応募要件

応募にあたっては次のことをご確認ください。

- ※ タイトル の仕事は、
 全ての会員が応募可
- ※ タイトル の仕事は、
 現時点で就業していない会員または の仕事に就業中の会員 が応募可
- ※ に分類される仕事
配布・筆耕・PC・生活支援・ヤマト運輸

| | | |
|--|---|---|
| 添乗 <派遣> 担当:奥山 新規、4月スタート予定 就業先: おだ認定5丁目 内容: 落合5丁目 時間: チラシの封入 頻度: 10時~13時 備考: 月3~4日 ※毎月25日前後が就業日 | 配布 担当:田村・小林 【員数】エリアで募集中! 就業先: 市内各所(自宅周辺地域) 住所: 同上 内容: 市広報誌のポスティング 時間: 配布指定日の中で都合の良い時間帯 頻度: 月2~4日 | 清掃 担当:齊藤・奥山 就業先: 総合体育館 住所: 東寺方588 内容: 体育館内清掃 時間: ①7時~11時および②13時~17時 頻度: 月13~15日程度 |
| 営業 <派遣> 担当:熊谷 新規の為、詳細未定 就業先: 市内各所(アールム株式会社) 住所: 同上 内容: 訪問営業 時間: 詳細未定 ※日中帯 頻度: 月4~6日程度 | 仕分け <派遣> 担当:熊谷 早朝のため他の仕事と業務可 就業先: ヤマト運輸 住所: 南野1丁目 内容: 荷物の仕分け、端末入力 時間: 5時30分~8時30分(一部、10時まで) 頻度: 月8~12日程度 | 公園管理 担当:齊藤 刈払機など機械も使用します 就業先: 鶴牧西公園 住所: 鶴牧2丁目 内容: 植栽管理、園内清掃、公園維持管理 時間: 8時30分~15時30分、冬季:9時~16時(休憩あり) 頻度: 月8~10日程度 |
| 運転 <派遣> 担当:奥山 規定により75歳まで、新規受注 就業先: 啓光えがお 住所: 南野3丁目 内容: 利用者送迎(ハイエス)※介助業務なし 時間: 8時~9時45分および15時25分~17時25分 頻度: 月9~12日程度 | 運転 <派遣> 担当:奥山 規定により75歳まで、新規受注 就業先: 百草の森 ふれあいクリニック 住所: 日野市百草 内容: 利用者送迎(ハイエス)※介助業務なし 時間: 7時30分~9時、12時30分~17時、他 頻度: 月10~12日程度 | 施設管理 担当:齊藤・奥山 1日あたり5~7時間の就業です 就業先: 多摩東公園 テニスコート 住所: 諏訪4丁目 内容: 窓口・施設管理、テニスコート管理、場内清掃 時間: 4~8月:5時30分~19時15分、9~3月7時30分~17時15分 頻度: 月10~12日程度 |

財団安全就業パトロール

12月15日(水)東京しごと財団 永谷秀司パトローリ員による巡回指導が行われました。
当日は植栽作業及び団地清掃の就業先として、貝取4の4団地を訪問し、現場確認と会員への聞き取りを実施しました。
植栽事項は①会員証裏面の緊急連絡先の記入②絆創膏や消毒液等の救急セットを各自用意③刈払機の置き場に気を付け、作業員同士の距離を充分保つ④ヘルメットを常に身に付けるなどです。
以上のことを踏まえ、日々出来る対策を徹底して安全就業を励行しましょう。

安全巡回報告

1月13日、多摩市総合福祉センター内の啓光えがおと馬引沢の三和式典ファミリホール多摩を訪問しました。両就業先とも、派遣で就業中の皆さんが笑顔で迎えてくれました。
啓光えがおでは、濱田会員、菊地会員及び原会員が通所者の朝夕の送迎業務に就いています。
送迎車は雪用タイヤを装着していますが、1月6日の降雪時は、3会員とも運転の安全面にも注意したとのこと。コロナ感染にも気を付けているとのことお話を、担当理事として十分気をつけてとお願いをしました。
次にファミリホール多摩に伺い、清掃・受付業務中の小野里会員にヒヤリング。お掃除が主で、「遺族が面会に来られるときは霊安室にも入るそうですが、大切な家族の所へのご案内なども丁寧に対応されているとのこと。就業先が家に近く、10時~16時の時間帯も丁度良く、安全と健康に気を付けて頑張ります」と話していただきました。
(派遣担当 安宅常務理事)

愛宕かえで館・三方の森コミュニティ会館

12月20日(月)安全巡回を実施しました。
愛宕かえで館(清掃4名就業)では、栗山リーダーと佐田会員から、多目的機能を持つ施設内外での清掃作業の注意点や苦勞話を伺いました。
次に三方の森コミュニティ会館を訪問。窓口業務に携わっていた田村会員、清掃作業の長谷川会員と面談し状況を確認しました。
PCスキルが必須の窓口の日常業務での経験を伺い、屋外では雑木林に囲まれ落ち葉の多い季節、清掃作業の手を止め対応していただきました。
(公共・指定管理担当 河内専務理事)

桜ヶ丘・和田のお客様宅

1月17日、植栽班の庭木チームの作業現場2か所にお邪魔しました。
戸建ての庭の植木剪定作業中で、1か所目は大須賀リーダー他1名、2か所目は裏リーダー及び松浦リーダーの合同班4名での作業です。
木々により剪定などの時期が違つのですが、お客様の都合などでこの時期になることもあるとのこと。非常に嬉しいことは、昨年の秋に草刈り体験に参加した会員が植栽班員として就業していること。
今後植栽班の募集活動を進めていきたいと思えます。
(植栽担当 五十嵐理事)

青陵中学校・瓜生小学校

青陵中学校の鍵谷会員と瓜生小学校の中島会員を夜6時に降訪問しました。お二人共、健康と安全就業を心掛けるが、施設利用者にも掛けるが、施設利用者に明るく気が配られ、気持ちのよい対応です。
業務内容も十分に熟知し、夜遅くまでの一人就業にも関わらず、その前向きな姿勢に感心しました。
特に、会員同士がPCを使い各種の情報を交換・共有している事や、就業漏れ等のミスを防ぐ為のリストアップを考案実行している事が素晴らしい、お二人の明るく楽しそうなお話忘れられません。
(学校担当 木下理事)

元気・健やかコーナー

■安全衛生委員会からのお知らせ
新型コロナウイルスについては引き続き最新の情報にご注意ください。
●感染数が減少していた時に計画していた感染リスクを伴う予定は、可能なものは延期や中止等の見直しをしてください。
※1月17日にセンター会議室にて開催
(多摩派遣事業所長 安宅)

■雪&路面凍結による転倒事故に備えよう!
1月に入り、寒さも増してきました。先日多摩市でも雪が積りましたが、1月と2月は東京でも数年ごとにある程度の雪が降ります。
この数年、積雪及び残雪による路面凍結に起因した転倒事故や自転車事故が多発しています。特徴としては残雪による路面凍結で滑ったり、踏み外したりする事故が多いです。
また就業中よりも経路路上の転倒事故が全体の3分の2を占めています。
雪の後の就業は慌てず余裕を持って行動し、自転車は控える、履物を変える等注意して就業に向かしましょう。

必見情報! 事務局掲示板

- 12月事故発生状況 1件 (🙄)
- 1月分就業報告書提出(請負) 締切日2月1日(火)
- センターのポスト投函も可能
- 配分金支払日2月15日(火)
- 退会手続きについて
- 3月31日(木)までに退会届を事務局に提出

配分金支払証明書発送完了のお知らせ

令和3年分の配分金支払証明書を1月下旬に発送いたしました。
確定申告の際に必要な方はご利用ください。
配分金支払証明書は、令和3年1月~12月に請負で就業された方が対象になります。
請負で働いた場合、配分金には消費税が含まれていません。
会員は「個人事業主」として仕事をするようになるための「納税義務者」になります。
消費税を納税する義務が発生するのは標準期間(2年前の1年間)における課税売上高(配分金の総額)が1000万円以上の事業主です。課税売上高が1000万円未満の事業主は納税義務が免除されます。