



◆ 生涯現役 地域で働き 地域に貢献 TSC 月刊広報紙

◆ ホームページ <https://tama-sc.tokyo/>

令和4年度予算編成方針



◆ 予算編成ってどんなこと？

当センターの予算は、10月の理事会に次年度の「予算編成方針」を提案し、承認後、この方針を踏まえて事業経費や法人管理費を積算します。まず、各担当者が事業の予算積算を行い、それを経理担当がまとめ、管理職と調整しながら全体を精査し、予算書を作成します。

年末までの予算執行・事業実施の状況から、その年度の収支見直しと補正予算も念頭に置き、1月・2月の理事会で順次、直近の編成状況を報告します。

最終的には、3月の理事会に予算案を提案し、承認されると次年度の予算が確定します。

◆ 令和4年度は「中期経営計画スタートダッシュの年度」

令和4年度は、これまでの経営と事業の拠り所となっていた中長期計画が終了し、新たに策定中の「中期経営計画」(5年間)の開始年度です。変化する多摩市の社会環境に対応し、高齢者の働く機会と地域の活性化をつなげようというこの計画に基づき、健康と幸せを実感しながら就業する健全会員と、多様なお客様を結び好循環を生み出すための4つの視点で予算編成に取り組みます。

講習会で技術を磨く！刈払い機講習・体験会レポート



10月26日、鶴牧西公園において、植栽の就業歴が浅い会員と、植栽未経験だが興味があるという会員5名を含む14名の参加者を対象に、刈払い機講習会&体験会を開催しました。

講師に専門家の上野徳也氏を招き、午前中は講義、午後は実技と分けての講習会でした。草刈り体験者には講師が拍手するほどの腕前の会員もあり、体験して良かったとの声が多く聞かれました。今後、植栽事業の拡大に向けた活動を進めていきたいと思います。

(植栽管理担当理事 五十嵐)

安全・適正就業巡回指導報告

先月、東京しごと財団による適正就業巡回指導が行われました。



当日は財団の適正就業指導員が職員と共に、実際に鶴牧西公園と桜ヶ丘延寿ホームを訪れて、それぞれで就業している落合雅之会員及び大竹京子会員の対して、指揮命令の有無やひと月に働く日数等についてヒアリングが行われました。

静岡市SCがセンターを視察

去る10月、静岡市SC理事長「木質文(いっきよしひみ)様が、全国誌「月刊シルバー」に掲載された当SCの記事に関心を持たれて視察されました。静岡市は人口70万人の政令指定都市です。静岡市SC会員は約2500名、コロナ禍で減少しており、会費を免除し会員を増やしている当SCを参考にしたいとのことでした。



視察では免除の経緯や効果、今後の制度のあり方、さらには当SCのICTへの取組みなど多岐にわたる大変有意義な情報交換ができました。

今後とも全国の連合・センターと手を取り合って、一層の会員の幸せとセンター発展に尽力してまいります。

就業品質向上研修のお知らせ

昨年度、コロナ禍で中止になり、オンライン視聴に変更した就業品質向上研修。今年度は集形式で、「シルバー人材センターのお仕事と会員の生き方&若い方」にスポットを当てます。お仕事を通して健康で辛くない日常につながる好循環のヒントを見つけてみませんか！

今回はリーダーだけでなく、テーマに興味のある就業中の一般会員の参加枠を設けます。詳しくは1月号でお知らせします。
日時：1月24日(月) 午前9時30分～11時30分
会場：永山公民館5階ヘルプホール

理事会だより

11月26日第8回理事会が開催され、稲垣理事長の挨拶の後、以下が承認・協議・報告されました。

- 承認事項
●新会員20名承認。総数1269名に。
- 報告事項
令和3年度上半期の予算執行状況について報告。概ね順調に推移。
- 厚生労働省シルバー人材センター関連予算令和4年度概算要求等について報告。
- 連合及びセンターへの補助金が9億円増の153.4億円に。
- 令和4年度配分金単価(民間)について報告。本年10月1日改定の東京都最低賃金を基本として設定。
- 令和年度入会説明会資料(新版)について報告。センターへの入会を検討している方に対して、新たに理事からのメッセージを掲載。
- 第72回11月就業公開募集の結果報告。平均倍率は1.8倍。
- 就業品質向上研修のお知らせ。
- 和田施設の再構築について、これまでの背景や工事業者選定経過、現状と今後のスケジュール等について全体をとりまとめ報告。
- 主要な点は、旧センター事務所は老朽化による危険性があることから市の関係所管課とセンターが検討し、北奥の土地にセンターが倉庫機能等を整備する前提で、土地については20年の公有財産無償貸付契約を検討し、またこれを契機にセンター事務所についても同様の扱いにすると市から提示があり、令和2年11月の庁内会議でも方向性が承認され、施設整備に至り、工事契約を行うこと。
- 10月までの実績累計額の報告。派遣6008万円余(前年度比38%増) 請負2億8580万円余(前年度14%増)
- 理事活動報告。
- 職員の前末手当に関する基準を都人勤に基づき一部改正の報告。
- シルバー多摩だより12月号について報告。他

安全標語に学ぶ

当センター会員の安全標語優秀作を通して、今年度の事故を振り返ります。就業の体験から生まれた会員2名の標語は、慣れにより手際が良くなる反面、心に油断も生じやすくなる点を率直に戒めています。

★平成31年(佐藤恵子会員)
慣れは、慣れと手抜きと
二のふりと思つ行動 危険かも

★令和2年度(河内幸夫会員)
二のふりと思つ行動 危険かも

さて、今年度の事故件数は11月末現在8件。いずれも、「つかり」「慣れているから大丈夫」「ルールはわかってたが、守っていない」という要因があります。あなたは大丈夫？

ただいま、令和4年度の標語を募集中。
12月15日締切です。



| | | | |
|---|--|--|--|
| 植栽管理 担当: 林・篠崎 未経験大歓迎! 就業満了期限無し 就業先: 市内各所(自宅周辺地域) 内容: 植木の手入れ・草刈・刈込 時間: 8時~15時 頻度: 月8~15日程度 備考: 配分金はランク制 | 清掃 担当: 齊藤 兼務可能な就業です 就業先: 一本杉公園 住所: 南野2丁目 内容: 公園内のトイレ清掃 時間: 1回2時間程度 頻度: 週1~2回程度 | 自転車撤去 担当: 齊藤 運転業務のため規定により75歳まで 就業先: 多摩市内 住所: 主に桜ヶ丘周辺(集合場所まで自動車使用可) 内容: 放置自転車の啓発及び撤去、処分 時間: 6時30分~19時の間で1回3.5時間程度 頻度: 月6~8日程度 | 応募要件 ※ タイトル [] の仕事は、 <input checked="" type="checkbox"/> 全ての会員が応募可 タイトル [] と [] の仕事は、 <input checked="" type="checkbox"/> 現時点で就業していない会員 または <input checked="" type="checkbox"/> [] の仕事に就業中の会員 } が応募可 ※ [] に分類される仕事 配布・筆耕・PC・生活支援・ヤマト運輸 (注) [] と [] の仕事への同時応募はできません。 |
| 配布 担当: 田村・小林 愛宕・鐘牧・唐木田エリアでの募集中! 就業先: 市内各所(自宅周辺地域) 住所: 同上 内容: 市広報紙のポスティング 時間: 配布指定日の中で都合の良い時間帯 頻度: 月2~4日 | 筆耕 担当: 篠崎・安部 表彰状等の筆耕経験者急募! 就業先: 自宅 内容: 卒業証書・表彰状等の毛筆筆耕 頻度: 11月~3月を中心に依頼があった都度 備考: 練習会への参加が必須となります 文章の写字・清書によって報酬を得る仕事です | 配膳 担当: 奥山 就業先: 延寿ホーム 住所: 連光寺1丁目 内容: 食事の片付け、食器・エプロン洗い 時間: 7時~10時 頻度: 月14~16日 | 配膳 担当: 奥山 就業先: 延寿ホーム 住所: 連光寺1丁目 内容: 食事の片付け、食器・エプロン洗い 時間: 16時30分~19時30分 頻度: 月14~16日 |
| 見守り 担当: 奥山 就業先: 大妻学院 住所: 唐木田2丁目 内容: 通学路の見守り 時間: 7時15分~8時30分及び15時15分~16時30分 頻度: 月15日程度 | 仕分け 担当: 奥山 新規受注 就業先: 多摩郵便局(ヤマト運輸) 住所: 鶴牧1丁目 内容: 荷物の仕分け、荷物の整理番号の登録 時間: 5時~8時 頻度: 月10日程度 | 配膳 担当: 奥山 就業先: 延寿ホーム 住所: 連光寺1丁目 内容: 食事の片付け、食器・エプロン洗い 時間: 16時30分~19時30分 頻度: 月14~16日 | 施設管理 担当: 齊藤 就業先: 一本杉公園 住所: 南野2丁目 内容: 窓口・施設管理 時間: 7時30分~14時30分及び14時30分~21時30分 頻度: 月7~8日程度 |

★おしごと情報コーナー
 就業できる方を募集しています。お気軽に担当
 者までお問い合わせください。
 タイトルが緑色のお仕事をご希望の方は、早め
 にご連絡をお願いします。

11月22日、24日、25日に安全リーダー会議
 を2年ぶりに会場で開催しました。
 今回は河北医療財団、東京しごと財団の方
 に交互に講師を
 依頼し、主に運
 動と食事をテー
 マに講習を行っ
 ていただきました。
 日常生活でも
 役に立つ話ばか
 り! 皆さん真剣
 に講習に取り組
 んでいました。
 また、公共施
 設や学校に就業
 中のリーダーを
 対象にALSOK
 によるAED講習
 も実施しました。日頃の就業に活かす安全就
 業を励行しましょう。
 (安全・適正就業推進員 奥山)

| | |
|---|---|
| 仕分け <派遣> 就業先: ヤマト運輸 住所: 南野1丁目 内容: 荷物の仕分け、端末入力 時間: 5時30分~8時30分(一部、10時まで) 頻度: 月8~12日程度 | 運転 <派遣> 就業先: 百草の森 ふれあいクリニック 住所: 日野市百草 内容: 利用者送迎(ハイエース他)※介助業務なし 時間: 7時30分~9時、12時30分~17時、他 頻度: 月10~12日程度 |
| 清掃 <派遣> 就業先: ゴードン永山店 住所: 永山1丁目 内容: 店舗の床清掃、窓拭き 時間: 8時~10時 頻度: 月10日程度 | 見守り 新規受注 就業先: 多摩大学 住所: 聖ヶ丘4丁目 内容: 駐車場・駐輪場・喫煙所の見守り 時間: 8時30分~11時30分、13時30分~16時30分、他 頻度: 月8日程度 |
| 清掃 <派遣> 就業先: 島田療育センター 住所: 中沢1丁目 内容: 加湿器の清掃・給水 時間: 9時~12時 頻度: 月15日程度 | 見守り 新規受注 就業先: のびのびっこ保育園 住所: 諏訪1丁目 内容: 登降園時の見守り 時間: 16時10分~18時10分 頻度: 月10日程度 |

第2回リーダー会議を実施

【保存版】シルバー人材センターでの仕事に就くためには
 現在、センターで設けている3つの方法について頻度や特徴を案内します!

①就業公開募集

頻度: 年4回(2月・5月・8月・11月)
 期間: 前月の月初3日間
 場所: シルバー人材センター会議室
 募集数: 約40人
 就業先: 公共・学校・公園・団地・商業施設等
 概要: 現在就業している会員の、3年間の期間満了に伴う交代者の募集です。センターの中で1番大きな募集機会となります。
 窓口・施設管理・清掃・見守り等の仕事が多く募集されることが特徴です。

②おしごと情報コーナー

頻度: 毎月
 場所: 広報誌「シルバー多摩だより」裏面
 募集数: 10~15人程度
 就業先: 公共・学校・公園・団地・商業施設・家庭等
 概要: 欠員発生や新規優先が増える場合に、募集掲載されます。
 掲載される仕事は、就業公開募集と同様の他に「派遣(専攻)」「生活支援」「配布」と幅広いことが特徴です。

③電話連絡

頻度: 不定期※発生都度
 場所: なし
 就業先: 公共・学校・公園・団地・商業施設・家庭等
 概要: 早急に会員の補充が必要な場合に電話で案内します。案内から就業開始までの期間が比較的早いことが特徴です。
 案内する仕事の種類は、おしごと情報コーナーと同様です。

※就業公開募集は、「会場」で申し込みとなります。
 おしごと情報コーナーは、「電話」で申し込みとなります。

入会説明会・就業公開募集再開!

新型コロナウイルス感染症防止のため、会場での入会説明会開催を中止し、郵送による入会手続きに変更していました。

緊急事態宣言も解除され、市内の感染者も非常に少ないことから、11月9日に今年度初となる会場による入会説明会を行いました。会場開催は郵送では伝えきれない、センターの仕組みや就業に関する内容を、入会を希望する市民に向けて詳しく説明できました。当日はあいにくの雨でしたが、32名の参加がありました。入会者は20名となりました。

必見情報! 事務局掲示板

10月事故発生状況 賠償3件
 11月分就業報告書提出(請負)
 締切日: 12月2日(木)
 配分金支払日: 12月15日(水)
 次回就業公開募集
 令和4年2月
 1日(火) 2日(水) 3日(木)
 時間: 9時~16時30分
 ※12時~13時は除く
 場所: 多摩市シルバー人材センター
 会議室

★編集後記 (編集長 福田)

昨年同様、新型コロナウイルスに振り回された1年でした。断続的な緊急事態宣言に翻弄され、行事の中止、郵送での入会や研修会への切り替えと、見通し困難な中で対応しました。

総会は最小人数・最短時間での開催、理事会も「みなし決議」やオンライン会議と、何とか乗り越えてきた結果、実績や会員数は堅調に伸びています。

会員の皆さんのご尽力に感謝申し上げます。来年は笑顔で集える良き年になりますよう祈念いたします。

元気・健やかコーナー
 安全衛生委員会からのお知らせ
 インフルエンザワクチンは抗体ができるまで約2週間程度かかります。アレルギー反応や副反応に懸念の無い方で、接種を希望される方は早めに予約をしてください。

万が一罹った場合は、薬で解熱後もウイルスを排出する可能性がありますので、就業復帰は医師の判断を仰いでください。

※11月15日にセンター(会議室にて)開催
 (多摩派遣事業所長 安宅)

転倒事故を防止しよう!
 令和2年度都内センターで1年間に就業中等で発生した傷害事故「372件」のうち、転倒事故は「152件」で全体の4割以上を占めました。

当センターでも最近就業途上などで転倒により骨折等のケガをして就業できなくなった会員が3名います。今回は屋内業務を中心に事故の要因を紹介いたします。

「つまづいたもの」段差・扉の敷居・通路上の突起物(場面)両手がふさいでいた・足元の注意を怠った・夕暮れの薄暮の時間帯・慣れからくる不注意・障害物が無いか、転びやすい場面でないか周囲と自身の状態を確認することがより大事です。