



この一年を振り返って

まさに困難。新型コロナ禍に直面して私達多摩市SCのかじ取りはどうかあるべきか、理事会と事務局が一体となって知恵を絞り、機敏かつ最善の対応に努めた一年でしたが、「禍を転じて、福となす」ことに成功したと感じています。

幸いに業績の回復は順調に推移しており、大きな不安材料はありません。会員の努力の成果がセンターへの信頼となっており、新規の問い合わせが増えて新しい就業先の開拓が進めやすくなって来ています。

また、私達の実績に関心をもって頂き、厚生労働省の視察や全シ協からの研修講師依頼等が相次ぎ、全国的に注目されるSCとなりました。私たちが掲げる「多摩市SCのブランド化」が順調に進んでいると感じます。創立40周年を記念するこの年は多くの事を学び進化した1年でした。

まだ新型コロナ禍は解消しきりありません。「充分な警戒と対応を怠らず、会員皆が揃って元気で新しい年を迎えましょう。」(理事長 熊谷義一)

会長会議に出席しました



11月11日に近隣8都市で構成する東京都第1ブロックSCの代表者会議に出席しました。会場は狛江市SC会議室で、写真のようになやみ透明なフィルムを通して話し合う会場設定でした。約2時間、新型コロナ禍へのこれまでの対応と今後の対策、就業率向上努力、会員増強対策、その他の情報と意見交換して有意義な会合でした。(理事長 熊谷義一)



★もみじ

12月の就業報告書提出について
年末年始の就業報告書は、可能な限り年内の提出をお願いいたします。センターのポスト投函も可能です。最終は、**1月4日(月)** 必着でお願いいたします。
年末年始事務所営業日について
仕事納めは、12月28日(月) 年始は、**1月4日(月)** より通常営業となります。



就業品質向上研修のご案内

今年度も就業品質向上研修を開催します。当研修は「安全・適正就業推進委員会」の主催事業となっております。なお、今回は新型コロナウィルス感染防止対策のため、各就業先のリーダーを対象とします。

講演は東京しごと財団の講師でもある渡辺久美子先生をお迎えし、シルバー人材センターの会員として地域と共生する道筋を考える内容を予定しています。

また、新型コロナ禍においても、メンバー間でコミュニケーションを取りながら、様々な工夫を行っている就業先の事例等をご紹介します。(事務局 田村)

開催日：令和3年1月25日(月)
時間：9時30分～11時30分
会場：関戸公民館8階
ウィータホール

対象者：各就業先のリーダー
第2回リーダー会議中止のお知らせ
11月19日に、東京都は新型コロナ感染レベルを最も深刻な「感染が拡大している」に引き上げました。この状況を踏まえ、11月24日・25日に開催を予定しておりました「安全リーダー会議」は中止となりました。

なお、当日予定していた会議資料は、就業報告書持参の際にお持ち帰りいただくなど、各就業先のメンバー内で供覧の上、安全で適正な就業に努めてください。安全・適正就業推進委員会委員長 稲垣

令和3年度安全標語募集

東京都シルバー人材センター連合の安全就業対策の一環として、会員自らが安全就業について考えることで、安全就業する意識をより一層高め、事故防止を図ることを目的として「安全就業標語」を募集します。

● **東京都シルバー人材センター連合テーマ**
「危険予知」

● **多摩市シルバー人材センターテーマ**
「シルバー目線による自転車事故防止」
募集締切：令和3年1月20日(水)必着

理事会報告

11月27日第8回理事会が開かれ、熊谷理事長の挨拶の後、以下が承認・報告されました。

- **承認事項**
新会員18名承認。総数1,100名。
- **報告事項**
創立40周年記念事業について、実施結果を報告。取り組んだ内容はロゴマークのデザイン変更、会員証用のストラップ、事務所の看板入替等です。
- **令和2年度上半期の予算執行状況について報告**
順調に推移しており、10月21日に監事による監査を受けた結果、特に指摘事項はありませんでした。
- **厚生労働省シルバー人材センター関連予算令和3年度概算要求等について報告**
令和3年度配分金単価(民間)について報告。安全就業のしおり(請負：植栽事業編)を新たに作成したので今後配布・周知していくことの報告。
- **第68回11月就業公開募集の結果について報告**
就業品質向上研修について令和3年1月25日関戸公民館(ウィータ)で開催予定の報告。家具転倒防止器具受付・取付事業について報告。和田施設の再構築について、市と埋没文化財試掘等を協議している状況について報告。
- **請負・派遣事業の10月までの累計実績等の報告**
請負累計実績は2億5,035万円余で前年度1.02%減となりましたが、一方派遣累計実績は3,639万円余で前年度比15.9%増となりました。請負と派遣を合わせた合計額は、2億9,367万円余となり昨年同月比約7%減少しています。
- **各理事より理事活動報告**
職員のみ期末手当に関する基準の一部改正について報告。
- **都人事委員会勧告をふまえて11月分引下げ**

★1月の配分金支払日

1月の配分金支払日は15日(金曜日)です。





★おしごと情報コーナー

就業できる方を募集しています。お気軽に担当者までお問い合わせください。
早めに就業を開始したい方はタイトルが赤色のお仕事をご覧ください。

清掃 <新規> 担当:奥山 就業先: 多摩ニュータウン落合団地 住所: 落合4丁目 内容: 敷地の清掃、案内等の配布、広報等の掲示 時間: 9時~16時 頻度: 月7日程度(月・火・金 シフト制)	封入 <短期> 担当:田村 応募締め切り12/4 8名程度募集 就業先: 多摩市役所 住所: 関戸6丁目 内容: 市民向けチラシの封入 時間: 9時~13時 頻度: 12月15日のみの単発	清掃 火曜と金曜のみのお仕事です! 担当:奥山 就業先: ストークレジデンスナカザフ 住所: 中沢1丁目 内容: マンション共用部の清掃 時間: 9時~12時 頻度: 月8~9日	通学路見守り 少しでも働きたい方 担当:若山 子どもとふれあいの時間を... 就業先: 通学路(多摩第三小学校) 住所: 佐田1216 内容: 生徒の通学路での登下校見守り 時間: 7時30分~8時30分、14時20分~16時20分 頻度: 月10日程度
搬送 <新規> 担当:奥山 就業先: 厚生荘病院 住所: 和田1547 内容: 病室から風呂場までの搬送(ベッドを移動) 時間: 9時~16時 頻度: 月10日程度(月・火・木・金 シフト制)	受付 <短期> 担当:田村 応募締め切り12/4 6名程度募集 就業先: 多摩市役所およびセンター 住所: 関戸6丁目、桜ヶ丘4丁目 内容: 申請書受付、電話問い合わせ対応 時間: 9時30分~16時30分 頻度: 1/6~1/末の間で8~10日、12/下に研修あり	配膳 朝から元気に! 担当:奥山 衛生環境の整った施設です 就業先: 延寿ホーム 住所: 蓮光寺1丁目 内容: 食事の片付け、食器・エプロン洗い 時間: 7時~10時 頻度: 月14~16日	公園管理 未経験者も大歓迎! 担当:若山 就業先: 鶴牧西公園(作業) 住所: 鶴牧2丁目 内容: 公園内の植木剪定、草刈り、除草業務 時間: 8時30分~15時30分、8時30分~11時30分 頻度: 月8~10日
清掃 <新規> 担当:奥山 就業先: 田村クリニック 住所: 落合1丁目 内容: 院内の清掃、カルテの出し入れ 時間: 7時30分~9時30分 頻度: 月12~15日程度	清掃 担当:奥山 就業先: JAF中央研修センター 住所: 永山6丁目 内容: 建物共用部の清掃 時間: 8時~12時 頻度: 月9~12日	登壇見守り 子ども好きな方! 担当:奥山 日中の時間を有効活用できます 就業先: みさと保育所 住所: 愛宕2丁目 内容: 園児への声掛け、駐車場付近での見守り 時間: 8時15分~9時45分、16時30分~18時 頻度: 月10日程度	清掃 <新規> 担当:奥山 立ち上げのメンバーとして活躍! 就業先: 厚生荘病院 住所: 和田1547 内容: 病院内、敷地の清掃業務 時間: 9時~12時 頻度: 月14~16日

多摩市SC事例発表に対する全国の反響

10月に全シ協主催の会員拡大・就業開拓担当会議がオンラインで開かれ、当センターが部及びセンターの方々から次の「質問がありました」。

「岐阜県連合」及び「長野市SC」から刈払機事故の撲滅、「静岡県連合」から全職場へのスマホ貸与や理事会でのiPad活用、「広島県連合」から地域班解消とiPad活用、全職場へのスマホ貸与、「コロナ禍での事務局運営等」、「奈良市SC」から入会説明会・就業公開募集の実施方法、これらの質問には丁寧に回答いたしました。

こうした嬉しい反響は、会員拡大と就業開拓を単に手法としてではなく、経営の観点から「SCの命題」と捉え、各施策の総合的な取り組み結果として実現すべく事例発表の結果と受け止めております。

今回の発表及び質問・回答が、視聴された皆様にとって、少しでも「参考になれば幸いです」。

(事務局長 安宅)

清掃 担当:熊谷 就業先: ゴードン永山店 住所: 永山1丁目 内容: 店舗内の床清掃、窓拭き 時間: 8時~10時 頻度: 月10~14日	植栽管理 初心者歓迎! 満了期間なし 担当:林、篠崎 就業先: 市内全域 住所: 同上 内容: 植栽の剪定や草刈り 時間: 8時~15時 頻度: 月6~8日	登下校見守り <新規> 担当:奥山 就業先: 多摩大学付属鳳ヶ丘中高等学校(永山駅付近) 住所: 永山1丁目 内容: 生徒への声掛け・見守り 時間: 7時~8時30分 頻度: 月10日程度(月~金 シフト制)
管理人 <新規> 担当:熊谷 ヘルパー等の経験者歓迎! 就業先: 市内の高齢者住宅 住所: 関戸3丁目または愛宕3丁目 内容: 入居者の相談役、団らんの管理、清掃 時間: 13時~17時 頻度: 月12日程度	駐車場管理 担当:奥山 就業先: ゴードン多摩センター店 駐車場 住所: 落合1丁目 内容: 駐車場の管理・ごみ拾い・台数調査 時間: 9時~15時および15時~21時 頻度: 月10~12日	配布 担当:田村、小林 就業先: 乞田・愛宕・中沢・唐木田エリア 住所: 同上 内容: 市広報誌のポスティング 時間: 9時~15時時間帯に就業 頻度: 月2~4日 ※指定日あり
備品運搬 <新規> 担当:熊谷 就業先: 島田療育センター 住所: 中沢1丁目 内容: 院内での備品の運搬 時間: 9時~11時30分 頻度: 月16日程度(月8~10日でも可)		



2020年10月発生状況(3件)

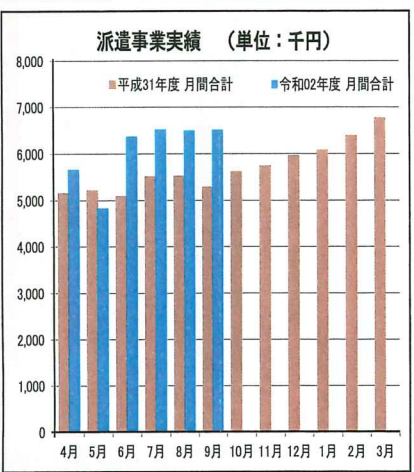
① 植栽就業中の賠償事故
 草刈り機の飛び石によりガラスを破壊。

② 植栽就業中の賠償事故
 剪定中に足を滑らせて転落。

③ 運転就業中の賠償事故
 ボールに車両をぶつけて破壊。

11月もすでに2件の賠償事故が発生しています。再度気を引き締めて、日々の就業をお願いします。

(安全就業推進員 奥山)



派遣事業実績報告

※今回再開となった業務
 学校での就業は就業公開募集へ応募・内定することできるとなっていますので、次回公開募集でぜひご検討ください。(事務局 齊藤)

平成27年10月からスタートした派遣事業も、おかげさまで今年10月に満5年を迎えることができました。

契約金額実績も4月から9月の累計で約3,639万円となり、新型コロナウイルス禍にありながら前年同期比1.45%の順調に推移しております。

またこの1年、より多くの会員の皆様に派遣事業へご参加いただけるよう、派遣就業においてもワークショップの考え方を取り入れ、5年の満了制を設けることとなりました。

派遣のお仕事にご関心のある方は事務局担当者までお気軽にお問い合わせください。(事務局 熊谷・齊藤・奥山)

学校開放が全面再開!

新型コロナウイルスの影響を受け一部再開を見送っていた、市内小中学校における屋内施設の開放が11月16日(月)から再開されました。

学校事業では大きく分け二つの業務を行っております。

① 学校出入口などの開錠施設を行う「学校管理業務」

② 施設の貸し出しを行う「学校開放管理業務」

※今回再開となった業務
 学校での就業は就業公開募集へ応募・内定することできるとなっていますので、次回公開募集でぜひご検討ください。(事務局 齊藤)

★編集後記

新型コロナウイルスに明け暮れた1年でした。思い起こせば1月16日に、中国武漢市から帰国した男性の感染発表が端緒であり、2月3日には横浜港入港のクルーズ船での乗客感染の発表。

今後も続くであろう新型コロナウイルスですが、ウィルスの目的は「子孫を残すこと」です。40億年まえから生き抜き、その都度多くの人類集団が全滅させられてきました。

今回ほど生活様式の変化とともにシルバ一人材センターとしての対応を求められたことは有りませんでした。今のところ、幸いにも職員および会員において感染者は出ておりません。

しかし、手を緩めることなく安全対策を徹底して、就業に際しても、また、個人としてもウィルス対策をしっかり意識しましょう。そして元気に新年を迎えましょう。

会員の皆様には一年間お世話になりました。特に「会員の広場」で記事掲載いただきました皆様有難うございました。この場をかりて御礼申し上げます。

(編集長 稲垣)

安全衛生委員会からのお知らせ

11月17日に安全衛生委員会が開かれました。初めに派遣事業の実績を報告、次に年次有給休暇の取得状況、事故報告を行い、最後に会員及び職員の健康管理について、産業医の和光先生から次のアドバイスをいただきました。

「寒くなり乾燥するので感染症が増えるので、湿度を確保してください。」

コロナ対策としてマスク、手洗い、消毒の励行が重要です。感染者が出るのは時間の問題で、出た場合の対応を確認してください。」とのこと。会員の皆様も感染に充分注意をお願いいたします。(多摩派遣事業所長 安宅)

会員の広場(竹田 愛子 会員)

令和2年4月から、啓光学園の啓光ファームに週2日就業しています。広い園内の草刈りや水やり等のサポート業務を、農園の担当者の方と連携しながら進めています。

夏野菜のトマトやナス、ピーマンは次々と実をつけました。10月中旬には、農園近くの保育園の園児が「手掘り」に来園されました。大きな芋が沢山穫れて、楽しんでいただけたみたいです。

暑い夏の草刈り作業は汗だくになります。刈つても刈つてもまた生えてくるのですが、園内が綺麗になると気持ちの良いものです。

