



◆ 公益社団法人 多摩市シルバー人材センター (月刊会員情報誌) ◆ 発行責任者：理事長 熊谷義一 ◆ ホームページ <https://tama-sc.tokyo/>

## 阿部市長下「決意と要望」を書面で提出しました

8月17日、全国シルバー人材センター事業協会「令和2年度定時総会」の決議文を当センターの所管課である高齢支援課を通して阿部市長に提出しました。

毎年次年度の予算編成前に市長にお会いして直接提出していましたが、今年はコロナ禍のため市役所所管課経由で提出しました。

要望書の主な内容は、SC事業が果たしている社会に重要な役割、健幸都市への貢献、自立した不断の経営努力等の説明と次世代へつなげる事業経営への変わらぬ支援を賜りたい旨を記載したものです。

本文のコピーを事務所エントランスに掲示しています。事務所に来られた際に一読ください。

## 第3回安全・適正就業推進委員会開催

10月14日(水) 9時30分より、第3回目の委員会が開催されました。

報告事項として、令和2年度事故報告及び財団指導による安全ハットールの注意指摘事項、

確認事項として、11月安全リーダー会議の日程、協議事項として、各理事よりコロナ禍での就業で注意している事項等について活発な意見が出されました。

まだまだ続くコロナ禍時代を乗り切るためには、就業に際して新たな創意工夫が必要と痛感しました。

(安全・適正就業推進委員会委員長 稲垣)



★どんぐり

## 八王子市SC様が視察で来所

10月12日(月)に、八王子市SCから6名の方が来所されました。

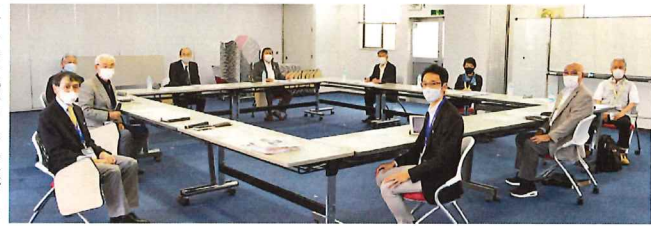
理事長から挨拶と当センターの特長をお伝えした後、稲垣専務と安宅常務が八王子市SCより事前に依頼のあった質問事項に沿って概要等の説明を行いました。

話題は新型コロナウイルスの話題は新型コロナウイルスの影響・対策、理事制度、地域班から職群制への移行の経緯など多岐に渡り、大変有意義な情報交換の場となりました。

東京都のシルバー人材センターは7つの地域に区分されており、八王子市SCは当センターと同じ第1ブロックに所属しています。

会員規模も大きく、私たちが参考させていただいたことが多いため、これからもお互いの良いところを取り入れながらシルバー人材センターと一緒に盛り上げていきたいと思えます。

(事務局長 安宅)



## 内定者研修を開催

9月23日に就業公開募集の内定者27名を対象とした研修を実施しました。

新型コロナウイルスによる影響で開催を中止していたため、今年度最初の研修となりました。

就業者選考委員会 安宅委員長、安全・適正就業推進委員会 稲垣委員長による請負就業に関する基本事項、そして講師の渡辺久美子先生による事例を交えた接遇向上に関する研修を行っていただきました。

今回の研修内容を実際の就業に活かし、就業先のメンバーにも共有していただくことをお願いいたします。

(事務局 田村)



## 駅前放置自転車クリーンキャンペーン

10月22日から31日の間、首都圏一斉に「駅前放置自転車クリーンキャンペーン」が実施されました。

当キャンペーンは毎年この時期に行われ、多摩市では市内4か所の駅前で実施されます。

当センターも協力団体として会員・職員が参加しました。

駅前の放置自転車は、歩行者・障がい者などの通行と災害時の救護活動などの妨げとなっています。

駅及び周辺施設利用者に呼びかけと啓発物品を配布するなど安全な街づくりの一役を担いました。

(理事 五十嵐)



## 理事会報告

10月23日第7回理事会が開かれ、熊谷理事長の挨拶の後、以下が承認・協議・報告されました。

### 承認事項

●新会員34名承認。総数1,086名。  
令和3年度予算編成方針を承認。  
方針では最重要課題を全シ協「会員100万人達成計画」の実現、派遣事業の一層の推進、及び就業開拓としています。

また、目標値は①会員数：全シ協の「会員100万人達成計画」に基づき、1,035名以上、②事業費：総額4億4,518万円以上、③就業率：95%以上を掲げています。

### 報告事項

●令和3年度安全標語の募集について報告。  
10月14日に安全・適正就業審査委員会が開催され令和3年度安全標語について協議し、テーマを「シルバー目線による自転車事故防止」と決定しました。

●東京都連合から提出されたテーマ「危険予知」と併せて、会員の皆さんに安全標語を募集します。締切は令和3年11月20日事務局必着です。

●10月19日アウラホール(京王聖蹟桜ヶ丘ショッピングセンター)で「コロナ感染防止策を講じる中で開催されたこと」の報告。

このイベントは東京レコと財団が主催し、東京都と厚生労働省が共催で、シルバー人材センター未入会の方を対象に開かれ、多摩市民を初め近隣地域から多くの方が来場されました。

医学博士の南雲吉則氏の講演やシルバー人材センターの紹介、体力測定、入会相談及びセンターPRなどが行われました。

●請負・派遣事業の9月までの累計実績等の報告。  
請負累計実績は、2億8,599万円余で前年度12.4%減となりましたが、一方、派遣累計実績は3,639万円余で前年度比14.5%増となりました。

●議員と派遣を合わせた合計額は2億4,499万円余となり昨年同月比約9%減少しています。

## 次回就業公開募集のご案内

11月2日(月) 4日(水) 5日(木) 6日(金)  
★9時～16時30分 ※12時～13時は除く  
当センター会議室で行います。

●新型コロナウイルスの感染防止対策を行うための開催となりますので、ご参加を予定されている方は左記の注意事項に十分留意した上でご来場をお願いします。

●事前に検温を行い、発熱がある場合は来場を控えてください。  
●マスクを着用し、入口にて必ず手指の消毒を行ってください。  
●12時～13時の間は消毒薬のため入場不可です。



<b>配布</b> 担当:田村、小林 就業先: 乞田・愛宕エリア 場所: 同上 内容: 市広報誌等のポスティング 時間: 各自の都合の良い時間帯 頻度: 月2~4日 ※指定日有り	<b>清掃</b> 担当:奥山 就業先: JAF中央研修センター 場所: 永山6丁目 内容: 施設共用部の清掃 時間: 8時~12時 頻度: 月9~12日	<b>運転</b> ※規程により75歳まで 担当:奥山 就業先: 啓光えがお 場所: 南野1丁目 内容: ハイエースでの送迎 ※介助等の業務は無し 時間: 8時~9時45分および15時25分~17時25分 頻度: 月11~14日
<b>清掃</b> 担当:熊谷 就業先: ゴードン 永山店 場所: 永山1丁目 内容: 店舗内の清掃(主に床清掃) 時間: 8時~10時 頻度: 月10~14日	<b>植栽</b> ※初心者歓迎!! 満了期間無し 担当:林、篠崎 就業先: 市内全域 場所: 同上 内容: 植木の剪定や草刈り 時間: 8時~15時 ※作業日により前後 頻度: 月により変動 ※繁忙期は5月~12月	<b>清掃</b> 担当:奥山 就業先: 吉祥院 場所: 豊ヶ丘1丁目 内容: 墓地の清掃 時間: 9時~12時 ※時期によって変動 頻度: 月8~12日 ※悪天候時は中止の場合有り
<b>仕分け</b> 担当:熊谷 就業先: ヤマト運輸 ネコソポ多摩ニュータウン支店 場所: 南野1丁目 内容: 荷物の仕分け ※端末操作も有り 時間: 5時30分~8時30分(一部、10時まで有り) 頻度: 月10~16日程度	<b>清掃</b> ※新規、12月開始予定 担当:奥山 就業先: 落合エリアの団地 場所: 落合4丁目 内容: 共用部清掃、案内や広報等の配布・掲示 時間: 9時~16時 頻度: 月7日程度	



★おしごと情報コーナー

就業できる方を募集しています。お気軽に担当者までお問い合わせください。ご連絡時に募集が終了している場合もありますのでご了承ください。

**2020年9月発生状況**

9月は0件でした。  
 直近の10月では植栽で傷害、賠償事故1件ずつ、車両の賠償事故が1件発生しました。詳細は12月号で記載します。引き続き就業の際には、十分ご注意ください。  
 (安全就業推進員 奥山)

**令和3年度安全標語募集**

東京都シルバー人材センター連合の安全就業対策の一環として、会員自らが安全就業について考えることで、安全就業する意識をより一層高め、事故防止を図ることを目的として「安全就業標語」を募集します。

受賞作品は東京都シルバー人材センター連合の受賞作として作品、所属センター、氏名が記載され、令和3年度のシルバー人材センター安全大会で表彰されます。

●危険予知  
 ●多摩市シルバー人材センターテーマ  
 (シルバー目線による自転車事故防止)  
 募集締切: 令和3年1月20日(水) 必着

**これからシルバー応援フェスタ開催**

10月19日(月) せいせきアウラホールにて会員拡大イベントの一環として、東京しごと財団主催「これからシルバー応援フェスタ」が実施されました。

当日は府中・八王子の会員からのセンターの説明の後、医療法人社団ナグモ会ナグモクリニック南雲吉則医師による「若返るのはどっち? ナグモ流 奇跡の若返り術」を講演いただきました。

この時期にも関わらず、60名余りの方が来場し、多摩市シルバー人材センターの説明にも多くの方が参加。入会説明会への予約(事務局 若山)



**第2回・リーダー会議のご案内**

令和2年度第2回リーダー会議を実施します。短時間でも皆様の今後の就業に役立てたいと思っておりますので、各就業先のリーダーは、日程をご確認の上ご参加お願いいたします。

★日程

- 11月24日(火) 9時30分~10時30分 (公共・指定管理・公園)
- 11月24日(火) 10時45分~11時45分 (公共・指定管理・公園)
- 11月24日(火) 13時15分~14時15分 (学校)
- 11月24日(火) 14時30分~15時30分 (住宅・植栽)
- 11月25日(水) 9時30分~10時30分 (民間・派遣)
- 11月25日(水) 10時45分~11時45分 (民間・派遣)
- 11月25日(水) 13時15分~14時15分 (生活支援・PC・筆耕・配布)

(安全就業推進員 奥山)

**会員拡大・就業開拓担当者会議**

10月9日~10月13日の間、全国シルバー人材センター事業協会による「令和2年度会員拡大・就業開拓担当者会議(オンライン)」が開催され、当センターの取組み事例を発表する機会をいただきました。

今回の会議テーマは「会員拡大と就業開拓」で、会議参加対象者は全国の連合本部及びセンターの担当職員です。またコロナ禍を鑑み開催形式はオンラインでの配信による会議となりました。

初めに全シ協の藤井事務局長から開会挨拶があり、続いて石原業務部長から「会員拡大と就業開拓」の重要性と必要性等について講義がありました。

その後、このテーマに係る事例発表として、浦那市シルバー人材センター様からの発表に続き、当センターの取り組みを事務局長から行いました。

内容は「会員の幸せのために」会員ファーストのSC経営」と題して「笑顔があればすべてうまく行く」をテーマに掲げ、「事務局主導から会員主導へ」、代表理事常勤制によるリーダーシップの強化、持続可能なSCを目指して「運営から経営へ」、コロナ禍対策として今年度の会費等免除、リスク管理の一環として各就業先リーダーへのスマホ貸与、市・市議会の信頼・友好関係構築等について発表しました。

この度の発表が全国で視聴された皆様にとっても、何か一つでも役に立つことがあるとすればとても幸いです。(事務局長 安宅)

**安全衛生委員会からのお知らせ**

10月7日に安全衛生委員会が開かれました。初めに派遣事業の実績報告をし、次に年次有給休暇の取得状況、事故報告を行い、最後に会員及び職員の健康管理について、産業界の和光先生から次のようなアドバイスをいただきました。

「10月からインフルエンザのワクチンが始まっています。1年に1回は健康診断を是非受けましょう。」とのことでした。

新型コロナウイルス感染症に厳重注意することにも、これからの季節はインフルエンザも懸念されますので、健康管理に充分気を付けてください。(多摩派遣事業所長 安宅)



**★お詫びと訂正**

10月号の封筒広告の記事の題名において、誤りがありましたのでお詫びして訂正いたします。

**誤** 「バスステッカー広告」  
**正** 「市の窓口封筒広告」

**▼会員の広場 (本多 俊一 会員)**

10月2日に放置自転車等台数調査の仕事を行いました。  
 毎年10月の金曜日(原則、天候の良い日)一日3度の時間帯(11時・16時・22時)に自転車・原動機付自転車・自動二輪車の乗り入れ状況を調査します。場所は多摩市4駅周辺です。

駐車台数と放置台数を把握することにより、各エリアにおける駐輪場の必要台数や必要箇所等の検討資料になります。この調査は都内全域で行われており、自転車放置台数の統計データとしても活用されるものです。

雨に苦勞する年もありますが、今年は天気に恵まれ気持ちよく活動できました。この調査が今後の駅付近の環境整備のお役に立てばと思います。就業させていただきます。