



◆公益社団法人 多摩市シルバー人材センター《月刊会員情報誌》◆発行責任者：理事長 熊谷義一 ◆ホームページ <http://webc.sjc.ne.jp/tamasi-sc/>

節目の第五期がスタートしました

本誌7月号でお知らせしました通り、木村業務執行理事を加え、常勤理事が4名となりました。日常業務のより円滑な執行と新規事業への取り組み準備が整いました。

令和2年は、多摩市SC（前身：高齢者事業団）創設40周年、公益法人移行10周年の節目の年です。これまで多摩市SCのイメージアップとブランド化への努力を積み上げてきましたが、周年事業の一環として現在使用している「Tama Jump」マークを変更して、私達の組織に相応しいシンボルマークの公開募集をいたします。

第2回「安全・適正就業推進委員会」が開催されました

令和元年7月8日（月）新理事参加のもと第2回目の委員会が開催されました。開催に先立ち、シルバー人材センター安全標語に見事優秀作品として採用されました佐藤恵子会員をお招きし、委員全員でお祝い申し上げます。

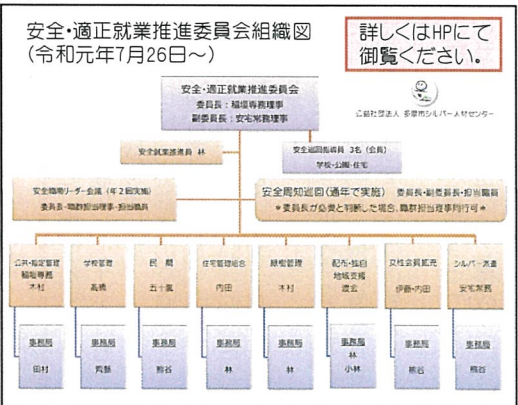
その後、新しい安全委員会体制組織図の説明とともに、各委員の役割分担を確認し、新たな項目としての「安全巡回指導員」体制構築の説明をいたしました。巡回後には各指導員から委員長のもとに巡回結果の報告がなされます。

就業の正確な完遂は、イコール請負業務の完遂であり、就業の根幹です。理事の皆さんと情報を共有しつつ、多摩市SCのブランド化を今後も推進して参ります。

安全・適正就業推進委員会委員長 稲垣



★稲（イネ）



★おしごと情報コーナー

現在、募集しているおしごとです。
※タイミングによって募集が終了している場合もございます。
●利用者送迎業務（派遣）
障がい者支援施設にて利用者の送迎を行います。車はワンボックスカーです。施設職員の方が同乗するため、利用者の支援業務はありません。
就業場所：①南野1丁目 ②和田
※送迎先は、①②ともに多摩市内
就業時間：シフト制
①8時～9時45分と15時25分～17時25分
②8時30分～10時15分と15時30分～17時15分
◆担当：齋藤

●商業施設の清掃業務（派遣）
聖蹟桜ヶ丘オーパでの清掃のお仕事です。
週3～4日就業できる方を募集しております。
就業時間：シフト制 14時30分～18時30分
◆担当：熊谷

●配送センターでの仕分け業務（派遣）
ヤマト運輸株式会社配送センターで荷物の仕分けを行います。早朝の仕事のため朝の時間を有効活用できます。
就業場所：南野1丁目 就業時間：シフト制
①5時30分～8時30分 ②5時30分～10時
◆担当：熊谷

●ひとり親ホームヘルプサービス（派遣）
小学校3年生以下のお子様がいるご家庭へ訪問し、家事代行・子育て支援ができる方を募集しています。※資格が必須のお仕事です。
資格：次のいずれかの資格・経験を有している方。
①ホームヘルパー2級以上 ②保育士
③看護師 ④多摩市ファミリーサポートセンター提供会員 ⑤個人宅での家事援助業務に1年以上の従事経験者
就業場所：多摩市内 就業時間：1日2～5時間
就業時間：シフト制 7時～11時 ◆担当：齋藤

●個人宅の草取り業務（請負）
個人宅のお庭での草取りです。
未経験の方でも大丈夫です。 ◆担当：小林

●生活支援サービス業務（請負）
個人宅にてお掃除や片付けなどを行います。短時間の仕事もあり、ご都合に合わせて就業可能です。
●市の広報誌の配布業務（請負）
市内のご家庭へ市の広報誌を配布するお仕事です。担当範囲や部数はご希望に応じて調整いたします。
募集エリア：一ノ宮 ◆担当：小林、小林

●理事会報告

7月26日第4回理事会が開かれ、熊谷理事長の挨拶の後、以下が承認・報告されました。

●承認事項
新会員14名承認。
総数1,000名となり、昨年11月以来大台に復帰。
●就業者選考委員会設置要綱を一部改正し、構成員に業務執行理事を加えることを承認。
●会員ユニフォーム貸与規程の一部改正し、詳細な様式を規程から外すことを承認。
●規定内の元号の様式削除を承認。
●平成の表記を削除し、令和または西暦で年を表せるように様式を改正。

●報告事項
●体育施設指定管理について、これまでの経過と今後に向けた対応について報告。
●9月～10月にかけての会員入会に関する出張説明会（4回）及び女性限定説明会（1回）の開催予定を報告。
●安全・適正就業強化月間巡回（1回）を実施していくことの報告。
●令和2年度受託要望準備及び配分金準備（公共）について報告。

●社会福祉協議会主催「福祉フェスタ2019」が10月20日に開催されることに伴いセンターとして参加することについて報告。
●請負・派遣事業の6月までの実績等の報告。
●請負累計実績は1億1,572万円余、派遣累計実績は1,544万円余で、合計1億3,117万円余となり昨年同月比99.6%と若干減少しました。
●会員の平均年齢は、73.8歳、最高年齢は、91歳、最低年齢は60歳となっています。
●各理事による活動報告。

▼就業公開募集のご案内
8月1日（木）2日（金）5日（月）
★午前9時～午後4時30分
★センター会議室で行います。
次回は11月1日（金）・5日（火）6日（水）です。



職群別リーダー会議を終えて

全職群リーダーの皆さんに参加して頂きまして、令和元年最初のリーダー会議を6月26日から7月1日の期間で開催いたしました。

今回は「熱中症予防」講座と新たに導入交換した「スマートフォン」講習がメインでした。皆さん真剣に講習に取り組んで頂きました。

日頃の就業にぜひ活用してスムーズな事業運営に役立ててください。

(安全・適正就業推進委員会委員長 稲垣)

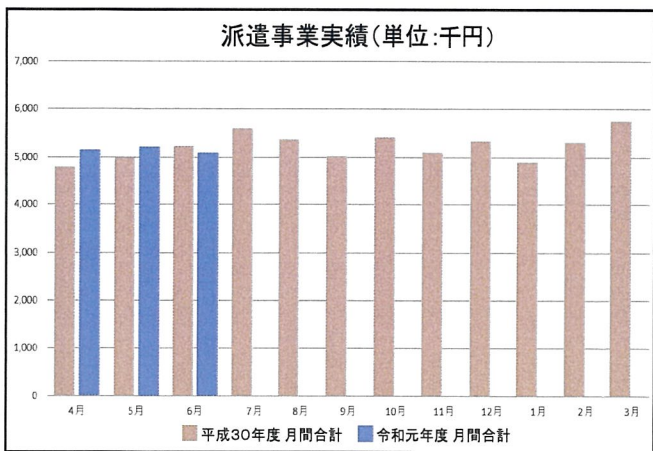


シルバー派遣事業の実績報告

派遣事業の4月～6月の契約金額合計は約1,544万円余で、昨年同期比103パーセントとなりました。

派遣のお仕事に関心のある方はお気軽にお問い合わせください。

担当：熊谷、齋藤



財団研修「安全就業」参加

7月9日(火)に、東京都シルバー人材センター連合主催のセミナーに五十嵐理事と共に参加致しました。

テーマ①は、「高齢者の交通安全と事故防止」と題しての講演で、自転車の運転時には交通ルールに従い、何はさておき安全確認の徹底を心掛けるように注意がありました。

テーマ②は、「平成30年度の事故概況」についての説明で、傷害事故590件、賠償責任事故202件の報告がありました。

「安全はすべてに優先する」との基本理念のもと、一丸となって事故ゼロを目指して欲しいとの要望がありました。

今回の研修では2時間という限られた時間では有りましたが、大変有意義な時間を過ごさせて頂きました。

(学校担当理事 高橋 正久)

安全・適正強化月間巡回報告

夏場の安全巡回強化月間で、2か所の住宅管理の就業先を巡回して参りました。1つ目は、エステト豊ヶ丘2で、現場でお会いした会員さんは住宅清掃の仕事が初めての方で、屈んで行う作業が多く腰が痛いとのことでした。

8月上旬に外部の清掃研修に参加し、お役に立てることを学べたら、お伝えするお約束をしました。

2つ目はグリーンメゾン貝取2で、連絡事項をノートの他にも控室の壁に張り出すなど情報共有の工夫がなされておりました。

今後とも、就業先を回り皆様の安全に努めたいと思います。

(住宅管理担当理事 内田浩子)



研修報告「適正ガイドライン」参加

「適正就業」とは、法の範囲内で働くことを意味しています。枠があるということとは、法律によって守られているとも言えます。シルバー人材センターでの就業(請負・委任)は、一般に言われている労働者ではありません。

多くの労働者は会社等組織の一員として上司からの指示を受けて働いています。が、シルバー人材センターで就業(請負)するときは、上司はいません。指示もありません。仕様書に基づいて仕事を行うものです。

一方、派遣での就業は、お客様からの指示(命令)を受けて仕事をするものです。就業して、この点で何か気が付いたときには、まず事務局に相談してください。(業務執行理事 木村隆貴)

シンボルマークを一新します

2020年はセンター事業発足40周年公益法人移行10周年の節目の年です。これまで会員の参加意識向上、多摩市SCのイメージアップに努めてきましたが、現在使用中の「Tama Jump」マークを一新して、私達の明るい未来を象徴する、新しいシンボルマークを「周年事業」の一環として制定することを理事会にて決定しました。

新デザインは会員及び職員から公募する予定です。本紙9月号に募集要項を掲載する予定です。一周年事業準備会議にて準備中です。

多くの作品の応募を期待しています。(理事長 熊谷 義一)

事故報告

2019年6月発生状況

6月は今年度に入り2件の事故が派遣事業で発生しました。

荷物の仕分け作業中にたんだである段ボールの上に乗ってしまい、滑って転倒し左足関節外果骨折。就業もやむなく辞退になりました。

皆様、引き続き十分な注意をお願いいたします。(安全就業推進員 林)

事務局通信

「仕事と欲求について」最近就業先で仕様の仕事をしようケースや、同じ就業先の仲間と不仲になるケースが多々みられます。この多くの原因に欲求についてのコントロールがあるように思えます。

誰かに認めてほしい。そのような欲求を「承認欲求」といいます。また、あるべき自分になりたい。という欲求を「自己実現の欲求」といいます。この承認欲求と自己実現の欲求は人間誰しも持っており、欲求を持つことは悪いことではありません。

しかし、欲求に上手向き合わないトラブルを引き起こす原因にもなります。例えばお客様に「賞賛されたい」欲求を追求しすぎて必要以上の業務をしよう、「こうありたい」欲求が強すぎるあまり、正しさを振り回し、人間関係が悪くなること等が挙げられます。

こうした事態にならない為にも、トラブルになりそうな時には、その行動の源泉が「自身の欲求」なのか、「ステークホルダーから求められる仕事完遂に向けた必要な行動」なのか、冷静に考えることも重要なことかもしれません。(事務局 若山)

★会員の広場(菜田 春江会員)

平成27年にシルバー人材センターに入会し、すぐに子育て支援のお仕事で就業しました。

その後は東寺方複合施設の窓口業務、昨年4月からは市が行っているひとり親家庭へのホームヘルパー派遣のお仕事に携わっております。

毎回勉強になることがあり、楽しく続けています。ホームヘルパーのお仕事は夕方～夜のため、朝の時間帯はスポーツクラブの清掃業務も行ってました。

新しい仲間でも楽しく働いています。毎日変化がありとても充実した日々です。体は、動かすほど元気になるよつで、とても感謝しております。

熱中症にご注意!

8月に入り、いよいよ夏本番です。熱中症対策は万全でしょうか。こまめな水分補給を心がけましょう。

